

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ

**«Ινστιτούτο για τα Δικαιώματα, την Ισότητα και την Ετερότητα – Ιδιέτερο -
Institute for Rights Equality and Diversity - i- RED»**

Άρθρο 1: ΣΥΣΤΑΣΗ, ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Συστήνεται αστική μη κερδοσκοπική Εταιρία, διεπόμενη από τα άρθρα 741 επ. Αστικού Κώδικα, με την επωνυμία **«Τζενερέϊσον 2.0- Δεύτερη Γενιά/ Ινστιτούτο για τα Δικαιώματα, την Ισότητα και την Ετερότητα – Ιδι έτερο»**. Η Εταιρία θα μπορεί να χρησιμοποιεί την επωνυμία της και σε μετάφραση υπό την επωνυμία **«generation 2.0- second generation/ Institute for Rights Equality and Diversity ή generation 2.0/i-RED ή generation 2.0/ RED»**.

Άρθρο 2: ΈΔΡΑ

Ως έδρα της Εταιρίας ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων. Διεύθυνση της Εταιρίας είναι η οδός Αναξαγόρα 3-5. Η Εταιρία δύναται να μεταβάλει διεύθυνση εντός των ορίων της έδρας της δίχως να απαιτείται γι' αυτό τροποποίηση του καταστατικού της.

Η Εταιρία μπορεί να ιδρύει παραρτήματα ή γραφεία και σε άλλες περιοχές της Ελλάδος καθώς και σε χώρες του εξωτερικού με απόφαση των εταίρων της με απλή πλειοψηφία.

Άρθρο 3: ΣΚΟΠΟΙ

Σκοποί της Εταιρίας είναι:

1. Η προώθηση των δικαιωμάτων, της κοινωνικής συνοχής, της ισότιμης κοινωνικής και πολιτικής συμμετοχής της νέας γενιάς και ιδιαίτερα των παιδιών και νέων μεταναστευτικής καταγωγής ανεξαρτήτως γενιάς και ανεξαρτήτως καταγωγής, φύλου, θρησκείας ή άλλης μορφής ετερότητας και

2. Η έρευνα, η τεκμηρίωση, η ευρεία δημοσιοποίησή και η ανάληψη κοινωνικών και επιστημονικών δράσεων και πρωτοβουλιών για τα θεμελιώδη ατομικά και κοινωνικά δικαιώματα, την ισότητα και την ετερότητα, την ίση μεταχείριση, τους μετανάστες και τις μειονότητες, την εξάλειψη της φτώχειας και της έλλειψης στέγης, την ευημερία των ανηλίκων, τη διαμεσολάβηση και την αποφυγή συγκρούσεων ανάμεσα σε κοινωνικές ομάδες και τα φαινόμενα ρατσισμού και διακρίσεων, στην Ελλάδα και στην Ευρώπη.

Μέσα για την επίτευξη των παραπάνω σκοπών είναι:

α) η μελέτη και η προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και η αρωγή και υπεράσπιση θυμάτων ρατσισμού και διακρίσεων μέσα από την έρευνα και τη συλλογή δεδομένων, καθώς και τη δημόσια και την πολιτική παρέμβαση,

β) η μελέτη των φαινομένων και η καταπολέμηση του ρατσισμού και των διακρίσεων στη βάση φυλής ή εθνικής καταγωγής, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλης μορφής ετερότητας,

γ) η μελέτη των φαινομένων και η προώθηση της κοινωνικής ένταξης και συμμετοχής μεταναστών, παιδιών και νέων μεταναστευτικής καταγωγής (δεύτερη γενιά) και μειονοτήτων,

δ) η ακαδημαϊκή, κοινωνική και νομική έρευνα, η συγγραφή μελετών και η συμβουλευτική σχετικά με τα ανθρώπινα, θεμελιώδη, ατομικά και κοινωνικά δικαιώματα, την ισότητα, την ίση μεταχείριση, τους μετανάστες, τα παιδιά και τους νέους μεταναστευτικής καταγωγής (δεύτερη γενιά) και τις μειονότητες, και τα φαινόμενα ρατσισμού και διακρίσεων,

ε) η συλλογή και καταγραφή στοιχείων σχετικά με το ρατσισμό και τις διακρίσεις και η προώθηση της επίσημης καταγραφής και αποτελεσματικής καταπολέμησης των φαινομένων αυτών από δημόσιες αρχές,

ζ) η ανάληψη ερευνητικών προγραμμάτων και λοιπών έργων συναφών με τους σκοπούς της Εταιρίας,

η) η οργάνωση και συνδιοργάνωση ημερίδων, συνεδρίων, συνεντεύξεων τύπου, ομάδων εργασίας καθώς και κάθε συναφής εκδήλωση,

θ) η σύναψη συνεργασιών και συμπράξεων που εξυπηρετούν τους σκοπούς της Εταιρίας,

ι) η προώθηση του εθελοντισμού και η οργάνωση εθελοντικών ομάδων για την επιδίωξη των σκοπών της Εταιρίας.

ια) η υλοποίηση δράσεων και πρωτοβουλιών για την ανάπτυξη της προσωπικότητας, τη διαμεσολάβηση, την αποκατάσταση συγκρούσεων, σχέσεων και τραυμάτων και την ειρηνική συμβίωση.”

ιβ) Εκδόσεις έντυπου και οπτικοακουστικού υλικού.

ιγ) Ανάληψη, οργάνωση, συνδιοργάνωση και συμμετοχή σε δράσεις, εκδηλώσεις και προγράμματα ανταλλαγής νέων στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

ιδ) Η οργάνωση Φεστιβάλ, συναυλιών, πολιτιστικών και καλλιτεχνικών εκδηλώσεων καθώς και η διοργάνωση παζαριών και εράνων.

ιε) Η δημιουργία, ανάπτυξη και λειτουργία των κατάλληλων εκπαιδευτικών εργαλείων, σεμιναρίων και εργαστηρίων σχετικά με τους σκοπούς της εταιρίας για την επιμόρφωση και την ενημέρωση κάθε ενδιαφερόμενου.

ιστ) Η φροντίδα και η φιλοξενία προσφύγων, μεταναστών, απόρων, αστέγων, κακοποιημένων, θυμάτων καταναγκαστικής εργασίας ή διακίνησης trafficking μεμονωμένων ή οικογενειών, ενηλίκων ή ανηλίκων και γενικά οιοδήποτε ατόμου ή κοινωνικής ομάδας που αντιμετωπίζει ζητήματα σχετικά με τα Δικαιώματα, την Ισότητα και την Ετερότητα

ιζ) Η επιμόρφωση και η εκπαίδευση αντιπροσώπων από όλες τις οργανωμένες κοινότητες μεταναστών, απόρων, ανηλίκων, προσφύγων, διωκόμενων για τον σεξουαλικό προσανατολισμό και λοιπών σχετικών με τους σκοπούς της Εταιρίας.

ιη) Η θεσμοθέτηση, προκήρυξη και χορήγηση οικονομικών ενισχύσεων για την προώθηση των μελετών και ερευνών σχετικών προς τους σκοπούς της Εταιρίας.

ιθ) Η συλλογή και η προστασία των ιστορικών αρχείων του προσφυγικού και μεταναστευτικού ζητήματος στην Ελλάδα.

Για την επίτευξη των ως άνω σκοπών η Εταιρία θα μπορεί να ενεργεί όλες τις προσήκουσες πράξεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Άρθρο 4: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται σε 40 χρόνια, ήτοι έως την 31/12/2048. Εάν η Εταιρία συνεχίσει τις εργασίες της και μετά την ως άνω ημερομηνία θα θεωρείται ότι παρατάθηκε για αόριστο χρόνο.

Άρθρο 5: ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Το εταιρικό κεφάλαιο ανέρχεται στο ποσό των 200 ευρώ. Για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού οι εταίροι Nikolaos Odubitan και Emmanuel Olayinka Afolayan συμφωνούν να εισφέρουν στην εταιρεία το ποσό των 100 ευρώ έκαστος. Αντίστοιχη είναι και η εταιρική μερίδα συμμετοχής των συμβαλλομένων στην παρούσα εταιρική σύμβαση.

Άρθρο 6: ΠΟΡΟΙ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Εκτός των ως άνω εισφορών οι πόροι της Εταιρίας είναι: αναθέσεις έργου, χρηματοδοτήσεις, συμμετοχή σε έργα ως εταίρος ή ως υπεργολάβος, δωρεές και χορηγίες φυσικών και νομικών προσώπων, κληρονομίες ή κληροδοσίες, έσοδα από εκδηλώσεις ως και κάθε άλλη εισφορά μελών ή τρίτων (διεθνείς ή εθνικούς

οργανισμούς, ταμεία, οργανώσεις, ιδρύματα, ιδιώτες). Επίσης όλα τα περιουσιακά δικαιώματα (ακίνητα, κινητά, πνευματικά δικαιώματα κλπ), που θα αποκτά η Εταιρία κατά το χρόνο της λειτουργίας της και από τις δραστηριότητές της.

Άρθρο 7: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ – ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

1. Διαχειριστής και εκπρόσωπος της Εταιρίας ορίζεται ο Νικόλαος Οδύβιταν του Αβιόδυν, ο οποίος θα εκπροσωπεί την εταιρεία, υπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία, έναντι κάθε τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου ή αρχής, δικαστικά και εξώδικα. Οι πράξεις του διαχειριστή και εκπροσώπου της Εταιρίας που ενεργούνται υπό την εταιρική επωνυμία και για λογαριασμό της Εταιρίας, την δεσμεύουν, εφόσον ευρίσκονται εντός των πλαισίων που καθορίζονται από τον εταιρικό σκοπό.

2. Σε περίπτωση που ο ως άνω διαχειριστής εταίρος πεθάνει, ή κηρυχθεί σε δικαστική συμπαράσταση ή πτωχεύσει, τότε την διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρίας αναλαμβάνουν όλοι οι υπόλοιποι εταίροι συλλογικά, συμπράττοντας δηλαδή και συνυπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία.

3. Σε περίπτωση προσωρινής αδυναμίας του διαχειριστή να ασκήσει τα καθήκοντά του, αυτός αναπληρώνεται από τον Emmanuel Olayinka Afolayan.

4. Ο διαχειριστής, σε περίπτωση κωλύματος, δικαιούται να εξουσιοδοτήσει άλλον εταίρο για την διενέργεια συγκεκριμένων διαχειριστικών ή εκπροσωπευτικών πράξεων. Η εξουσιοδότηση πρέπει να είναι έγγραφη και δίδεται είτε με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο είτε με ιδιωτικό έγγραφο με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του διαχειριστή – εκπροσώπου από αρμόδια αρχή.

5. Ο διαχειριστής δύναται να αναθέτει τη διαχείριση και εκπροσώπηση του φορέα με σκοπό την εκτέλεση ερευνητικών ή κάθε άλλης φύσης προγραμμάτων και μελετών ενώπιον πάσας αρχής και υπηρεσίας σε έναν εκτελεστικό διευθυντή. Η ανωτέρω ανάθεση γίνεται με έγγραφη ιδιωτική συμφωνία όπου και προσδιορίζονται οι όροι συνεργασίας Στο πλαίσιο αυτής της εντολής ο εκτελεστικός διευθυντής δύναται να ενεργεί όλες τις ανωτέρω περιγραφόμενες στην παράγραφο 1 πράξεις και να την εκπροσωπεί Εταιρία ενώπιον κάθε Διοικητικού, Ποινικού και Πολιτικού Δικαστηρίου, κάθε φυσικού ή νομικού προσώπου Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου, κάθε Τράπεζας. Ο εκτελεστικός διευθυντής ετησίως λογοδοτεί προς τους εταίρους εκθέτοντας τις δράσεις του περασμένου έτους, ενώ παρουσιάζει τις τρέχουσες και μελλοντικές δράσεις.

Άρθρο 8: ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Για την λήψη αποφάσεων που αφορούν τις εταιρικές υποθέσεις, πέραν της τρέχουσας διαχείρισης απαιτείται η πλειοψηφία των εταίρων, οι οποίοι

αποφασίζουν σε συνέλευση που συγκαλείται στην έδρα της Εταιρίας μετά από πρόσκληση του διαχειριστή. Ο διαχειριστής είναι υποχρεωμένος να συγκαλέσει την συνέλευση εντός 10 εργασίμων ημερών εάν το ζητήσει οποιοσδήποτε άλλος εταίρος.

Η πρόσκληση για την συνέλευση είναι έγγραφη και απαιτείται να κοινοποιηθεί στους εταίρους πέντε (5) πλήρεις εργάσιμες ημέρες πριν από την συνέλευση και να καθορίζει και τα προς συζήτηση θέματα.

Σε περίπτωση απουσίας πλειοψηφίας στις εταιρικές υποθέσεις, πέραν της τρέχουσας διαχείρισης, οι αποφάσεις λαμβάνονται κατά πλειοψηφία, όπου η ψήφος του διαχειριστή εταίρου ισοδυναμεί με δύο ψήφους απλών εταίρων.

Η τροποποίηση του εταιρικού αυτού μπορεί να γίνει μόνο με απόφαση της ΓΣ των μελών της εταιρείας και γι' αυτή απαιτείται η ψήφος της απόλυτης πλειοψηφίας του συνόλου των μελών της Εταιρίας.

Άρθρο 9: ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗΣ

Το Αντιπροσωπευτικό Συμβούλιο Έρευνας και Τεκμηρίωσης (ΑΣΕΤ) της Εταιρίας ορίζεται από τη γενική συνέλευση των εταίρων, με ετήσια θητεία που μπορεί να ανανεώνεται, μετά από αιτιολογημένη απόφαση αυξημένης πλειοψηφίας τριών τετάρτων των μελών της. Ως μέλη του ΑΣΕΤ ορίζονται άτομα με ιδιαίτερη πείρα και επίδοση σε κοινωνικές, πολιτικές και άλλες γενικού χαρακτήρα δραστηριότητες των κοινοτήτων που δρουν στην Ελλάδα καθώς και επιστήμονες, που καλύπτουν στο μέτρο του δυνατού τους επιστημονικούς τομείς δραστηριότητας της εταιρείας.

Το ΑΣΕΤ έχει ως έργο την ανάδειξη των προβλημάτων που απασχολούν τις επιμέρους κοινότητες, τη μελέτη, έρευνα και τεκμηρίωση, ώστε να προωθείται η επίλυσή τους καθώς και η ευρεία δημοσιοποίηση των πορισμάτων του σε όλα τα μέλη των επιμέρους κοινοτήτων.

Τα μέλη του ΑΣΕΤ οφείλουν να τηρούν τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας του ΑΣΕΤ, ο οποίος ορίζεται από τη γενική συνέλευση των εταίρων. Μέλος το οποίο διαφωνεί με τους σκοπούς της εταιρείας ή παρεμβάλλει προσκόμματα στην εκτέλεση των αποφάσεών της, μπορεί να διαγραφεί με απόφαση της γενικής συνέλευσης των εταίρων.

Άρθρο 10: ΘΑΝΑΤΟΣ, ΠΤΩΧΕΥΣΗ, ΘΕΣΗ ΣΕ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΟΥ

1. Σε περίπτωση που εταίρος πτωχεύσει ή τεθεί σε καθεστώς δικαστικής συμπαράστασης, η Εταιρία δεν λύεται αλλά συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων.

2. Σε περίπτωση που εταίρος πτωχέυσει, η Εταιρία συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων καθώς και των κληρονόμων του αποβιώσαντος εταίρου. Κάθε εταίρος όμως έχει το δικαίωμα στην περίπτωση αυτή να ζητήσει την έξοδό του από την Εταιρία, η οποία υποχρεούται να του καταβάλει την αξία της εταιρικής του μερίδας.

3. Το ως άνω δικαίωμα εξόδου πρέπει να ασκηθεί με δήλωση του εταίρου που θα κοινοποιηθεί στην Εταιρία και στους υπολοίπους συνεταίρους (και τους κληρονόμους του συνεταίρου που πέθανε) εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών μηνών από την ημερομηνία του θανάτου του εταίρου.

Άρθρο 11: ΈΞΟΔΟΣ ΕΤΑΙΡΟΥ – ΕΙΣΟΔΟΣ ΝΕΟΥ ΕΤΑΙΡΟΥ - ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΜΕΡΙΔΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Έξοδος εταίρου δεν επιτρέπεται παρά μόνον στις περιπτώσεις που ρητά ρυθμίζονται στο παρόν καταστατικό. Συγκεκριμένα ο εταίρος που δεν πληρώνει εισφορές, αδιαφορεί και δεν συμμετέχει στις δραστηριότητες της εταιρίας ή την ζημιώνει με οποιονδήποτε τρόπο, μπορεί να αποβληθεί από αυτήν με απόφαση της γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με ομοφωνία των λοιπών εταίρων.

Είσοδος νέου εταίρου επιτρέπεται μόνον με απόφαση των εταίρων η οποία λαμβάνεται κατά πλειοψηφία και ύστερα από πρόταση ενός εταίρου και με απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των εταίρων.

Η μεταβίβαση της εταιρικής μερίδας κάθε εταίρου σε τρίτο πρόσωπο δεν είναι επιτρεπτή άνευ της ειδικής προς τούτο έγκρισης της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων και γι' αυτή απαιτείται η ψήφος της απόλυτης πλειοψηφίας του συνόλου των μελών της εταιρείας.

Άρθρο 12: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η καταγγελία της Εταιρίας από οιονδήποτε εταίρο πριν από την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 4, όπως αυτό εκάστοτε τροποποιείται, ακόμη και εάν γίνεται με την επίκληση σπουδαίου λόγου, δεν επιφέρει σε καμία περίπτωση την λύση της Εταιρίας, αλλά συνεπάγεται την αυτοδίκαιη έξοδο του καταγγέλλοντος εταίρου από την Εταιρία. Η Εταιρία υποχρεούται να καταβάλει στον έτσι εξερχόμενο εταίρο την αρχική αξία της εισφοράς του.

Άρθρο 13: ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

1. Η Εταιρία λύεται:

α) με την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της, εφόσον έχουν παύσει οι εργασίες της.

β) με ομόφωνη απόφαση των εταίρων οποτεδήποτε.

2. Μετά την λύση της Εταιρίας ακολουθεί η εκκαθάρισή της. Εκκαθαριστής της Εταιρίας ορίζεται αυτός που είναι διαχειριστής και εκπρόσωπός της κατά τον χρόνο της λύσης της.

3. Ο εκκαθαριστής υποχρεούται να προβεί στην απογραφή της εταιρικής περιουσίας και να καταβάλει στους δανειστές της εταιρείας τις προς αυτούς οφειλές της. Στην συνέχεια υποχρεούται να αποδώσει στους εταίρους τις εισφορές τους και να διαθέσει ότι απομένει για κοινωφελή σκοπό συναφή με τους σκοπούς της Εταιρίας.

Άρθρο 14: ΡΥΘΜΙΣΗ ΛΟΙΠΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Για την επίλυση κάθε διαφοράς μεταξύ των εταίρων που προκύπτει από το παρόν και τις τυχόν τροποποιήσεις του καθώς και για κάθε θέμα ή όρο που δεν προβλέπουν οι διατάξεις του παρόντος καταστατικού, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα.

Το παρόν συντάχθηκε σε 3 όμοια αντίτυπα τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφηκαν από όλους του συμβαλλόμενους εταίρους, κάθε ένας από αυτούς έλαβε από ένα, το δε τρίτο θα κατατεθεί προς δημοσίευση στο βιβλίο Εταιριών του Πρωτοδικείου Αθηνών.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ