

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ #2

Ιούλιος 2024



ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ!

Με στόχο την προώθηση της απασχολησιμότητας των νέων παρέχοντας οικοδόμηση ικανοτήτων, κατάρτιση και εργαλεία σε Συμβούλους Νέων που εργάζονται με άτομα σε καθεστώς λιγότερων ευκαιριών, το έργο **SIDE**, μεταξύ άλλων, θα δημιουργήσει εκπαιδευτικές ενότητες, χρήσιμες για όλους τους εργαζόμενους με τη νεολαία. Η πρώτη φάση, με τη δημιουργία των εκπαιδευτικών ενοτήτων έχει ήδη ολοκληρωθεί σε εθνικό επίπεδο, αφού και οι 6 εταίροι υλοποίησαν Focus Groups σε Ιταλία, Ισπανία και Ελλάδα με σκοπό τη συλλογή δεδομένων από επαγγελματίες.

Τα ευρήματα των Focus Groups ήταν αρκετά ενδιαφέροντα και ο συνδυασμός δεδομένων από τρεις διαφορετικές χώρες δίνει μια λεπτομερή εικόνα των δυσκολιών, των προκλήσεων αλλά και των αναγκών των Συμβούλων Νέων. Η εργασία με νέους με κάποιου είδους ευαλωτότητα, είτε κοινωνική, είτε οικονομική είτε σχετιζόμενη με την υγεία μπορεί να είναι αρκετά δύσκολη. Η οικοδόμηση ικανοτήτων και, σημαντικότερα, η αυτο-αναγνώριση δεξιοτήτων και ικανοτήτων είναι απαραίτητα για να αισθάνεται ένα άτομο ενδυναμωμένο και ικανό να κατακτήσει μια σταθερή και ευημερούσα καριέρα. Αυτός είναι ο στόχος μας, να ενδυναμώσουμε τα νέα άτομα που κινδυνεύουν να μείνουν εκτός της αγοράς εργασίας και κατ' επέκταση της κοινωνίας.



Agenzia Italiana
per la Gioventù

Erasmus+
Co-funded by
the European Union

arciragazzi
portici



AHORA ONG
Asociación de Jóvenes
de la Región de Murcia



Generation 2.0

Jobre'te bre



K.A.N.E. vedogiovane

ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

ARCIRAGAZZI PORTICI

Τα τοπικά Focus Groups έχουν συμβάλει σημαντικά στο δεύτερο βήμα της δημιουργίας των εκπαιδευτικών ενοτήτων και έχουμε ήδη αρχίσει να εργαζόμαστε στην ανάπτυξη του εκπαιδευτικού περιεχόμενου και τη δημιουργία των σχετικών δραστηριοτήτων. Πιστεύοντας ακράδαντα στην αξία αυτού του έργου, διαδίδουμε πληροφορίες σχετικά με αυτό σε τοπικό και διεθνές επίπεδο με κάθε ευκαιρία.



<p>S.I.D.E.</p> <p>The overall objective is to promote the employability of youth, to train youth workers to optimize the process of job orientation for young people with fewer opportunities and tested by the European consortium in multi-diversity context.</p> <p>Favouring the activation of job processes in an inclusive language addressed to the self-recognition of skills and oriented to the most suitable job environment for the young population.</p>	<p>SPECIFIC OBJECTIVES</p> <ul style="list-style-type: none"> Creating a unique job-oriented training by valorizing the ones already existing, tested and transferable to other EU countries, within different context. Allowing Youth Workers to develop competences in the field of career guidance, by acquiring and adopting appropriate attitudes in multicultural and diversified environments. Empowering young people by qualifying their self-recognition for stability and integration into the labor market. Increasing youth participation in active labor policies and their access to resources and opportunities. Increase capacity building and networking activities aimed at strengthening skills e cooperation between different actors in the field of education. 	<p>EU PRIORITY AREAS</p> <p>INCREASING QUALITY, INNOVATION AND RECOGNITION OF YOUTH WORK.</p> <p>STRENGTHENING THE EMPLOYABILITY OF YOUNG PEOPLE.</p> <p>INCLUSION AND DIVERSITY IN ALL FIELDS OF EDUCATION, TRAINING, YOUTH AND SPORT.</p>
<p>CONTEXT & CONTEXTS</p> <ul style="list-style-type: none"> 13 EU countries 18 Different geographical areas (North/South) 18 Different type of cities and/or villages based on size, population density, urban or rural areas. 18 Different associations' identity. Different catchment areas (LGBTQ+, youth with disability, minors at risk, minors in care, migrants, Roma...) <p>To promote the youth diversity by an inclusive tool addressed to a more cohesive society.</p>	<p>INNOVATION</p> <p>JOB EMPOWERMENT SPACE 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> > YOUTH WORKERS > YOUTH > STAKEHOLDERS > NGOs > PUBLIC ADMINISTRATIONS 	

VEDOGIOVANE

Εργαζόμαστε με νέα άτομα με διαφορετικές ανάγκες (μετανάστες, νέους/ες με κοινωνικές και πολιτιστικές δυσκολίες) στην Ιταλία και σε ευρωπαϊκό επίπεδο, για να τα βοηθήσουμε να βελτιώσουν την αυτοεκτίμησή τους και να αναγνωρίσουν τις μαλακές δεξιότητές τους προκειμένου να μπου στην αγορά εργασίας. Μέσω του έργου **SIDE** ισχυροποιούμε το δίκτυο των Συμβούλων Νέων, των κοινωνικών λειτουργών και των επαγγελματιών της αγοράς εργασίας και επίσης μοιραζόμαστε μεθοδολογίες και ευκαιρίες για τους/τις νέους/ες.



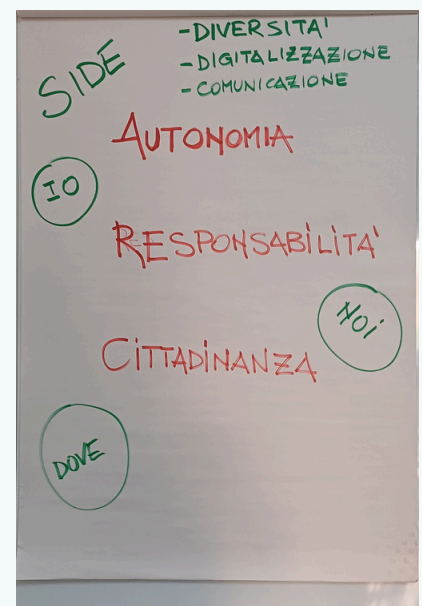
AHORA ONG

Η επικείμενη δημιουργία του Εκπαιδευτικού Προγράμματος είναι μία από τις σημαντικότερες δραστηριότητες που έχουμε αναλάβει στο έργο **SIDE**. Έχουμε ήδη αξιολογήσει εργαλεία και πόρους για επαγγελματίες που εργάζονται στην ανάπτυξη ικανοτήτων των νέων, και με βάση τη γνώση που αποκτήθηκε από τα Focus Groups και τις διεθνείς συναντήσεις των εταιρών αρχίσαμε να εργαζόμαστε για τη δημιουργία του εκπαιδευτικού υλικού, αναπτύσσοντας περιεχόμενο για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των νέων με οδηγούς την επικοινωνία, την διαφορετικότητα και την ψηφιοποίηση.



OBRE'T EBRE

Με μεγάλη χαρά βλέπουμε οργανισμούς σε τοπικό επίπεδο να ενδιαφέρονται πολύ να εκπαιδευτούν και να συμμετέχουν στη διαδικασία και τα αποτελέσματα του **SIDE**. Στη χώρα και την επικράτειά μας δεν υπάρχουν συγκεκριμένες ευκαιρίες εκπαίδευσης ή δίκτυα για την ανταλλαγή νέων μεθοδολογιών και πόρων για τη διευκόλυνση της εισαγωγής νέων στην εργασία. Έως τώρα, έχουμε δει ότι υπάρχει μεγάλο ενδιαφέρον για το **SIDE** και έχουμε λάβει θετικά σχόλια από τους συμμετέχοντες στα Focus Groups μας. Θα συνεχίσουμε να επεκτείνουμε τις γνώσεις του έργου **SIDE**!





GENERATION 2.0 FOR RIGHTS, EQUALITY & DIVERSITY

Η διαφορετικότητα, η ψηφιοποίηση και οι πρακτικές επικοινωνίας των νέων με ευαλωτότητα ήταν τα τρία βασικά σημεία που συζητήθηκαν στα Focus Groups στην Αθήνα. Επαγγελματίες με μεγάλη εμπειρία στη συμβουλευτική και την ενδυνάμωση των νέων, περιέγραψαν όλες τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν όταν εργάζονται με περιπτώσεις ευαλωτότητας και έγινε εμφανές πως κάθε περίπτωση πρέπει να αντιμετωπίζεται διαφορετικά. Αλλά συνολικά, αυτό που είναι σαφές είναι ότι η κοινωνική ένταξη είναι ο βασικός παράγοντας για να ξεπερνιέται κάθε ευαλωτότητα.

KANE

Τα Focus Groups που υλοποιήσαμε παρείχαν ευκαιρίες για ανταλλαγή εμπειριών, γνώσεων και απόψεων σχετικά με διάφορες πτυχές των δραστηριοτήτων ενός/μιας Συμβούλου Νέων. Αυτή τη στιγμή βρισκόμαστε στη φάση της ανάπτυξης του εκπαιδευτικού υλικού. Οι πληροφορίες που συγκεντρώθηκαν από τα Focus Groups και τις διεθνείς συναντήσεις των εταιρών λαμβάνονται υπόψη για το υλικό που αναπτύσσεται και έχουν αποδειχθεί ανεκτίμητες.



STAY
TUNED