

ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ ΤΡΙΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

“UnionMigrantNet
and Cities
Together
for Integration”

ΦΟΡΕΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΕΤΑΙΡΟΙ

ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΕΡΓΟ
ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΥΛΟΥ,
ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΗΣ ΕΕ





INCLYSION

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Η αυξημένη μεταναστευτική εισροή και η συγκεκριμένη προσφυγική κατάσταση στην Ελλάδα μετά το 2014 απαίτησαν ευρείες και γρήγορες αλλαγές που έπρεπε να εφαρμοστούν από τις τοπικές Αρχές σε συναφείς πολιτικές και διοικητικές δομές και επίπεδα. Στο νέο αυτό πλαίσιο, η συμβολή της Κοινωνίας των Πολιτών με την ευρεία έννοια, καθώς και η συνεργασία με διάφορες οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών, συμπεριλαμβανομένων των Συνδικάτων, αποδείχθηκαν πολύ επωφελείς.

Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Ελλάδα είναι πολλές, διότι χρειάζονται μακροπρόθεσμες λύσεις, μαζί με συγκεκριμένα μέτρα για την αντιμετώπιση της υποδοχής μεγάλου αριθμού μεταναστών και προσφύγων. Έτσι, η τρέχουσα κατάσταση απαιτεί την αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών μέσω αποτελεσματικών πρακτικών. Επιπλέον, χρειάζεται να εφαρμοστούν διάφορα μέτρα ένταξης, με προτεραιότητα την πρόσβαση στην αγορά εργασίας, καθώς η τάση είναι οι νεοαφιχθέντες Πολίτες Τρίτων Χωρών (ΠΤΧ) να παραμένουν στην Ελλάδα, ενώ και ο αριθμός των ΠΤΧ που θα μετεγκατασταθούν σε άλλες χώρες της Ευρώπης είναι εξαιρετικά περιορισμένος.

Το έργο «**UnionMigrantNet and Cities Together for Integration**» στοχεύει στην ανταλλαγή και μεταφορά γνώσεων, εμπειριών και βέλτιστων πρακτικών για την ένταξη μεταξύ 9 μελών του **UnionMigrantNet** (UMN) και 8 τοπικών Αρχών από πέντε χώρες της ΕΕ, συγκεκριμένα το Βέλγιο, τη Βουλγαρία, την Ελλάδα, την Ιταλία και τη Σλοβενία.

Το έργο στην Ελλάδα επικεντρώθηκε στις προσπάθειες για την εργασιακή ένταξη των μεταναστών, των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων μέσω μιας πολυμερούς προσέγγισης. Η συνεργασία μεταξύ της Δομής Μεταναστών ΕΚΑ-το εθνικό Σημείο επαφής του Δικτύου **UnionMigrantNet** στην Ελλάδα- του Δήμου Αθηναίων και του οργανισμού Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity, σε συνεργασία με τοπικούς φορείς που ασχολούνται με την ένταξη, υποστηρίζει τη διευκόλυνση της ίσης πρόσβασης στην εργασία όλων των κατηγοριών ΠΤΧ και προετοιμασία για την ταχύτερη εργασιακή τους ένταξη.

Ένας δεύτερος πυλώνας του έργου ήταν αφιερωμένος στα Προγράμματα Αμοιβαίας Μάθησης για την [ανταλλαγή τοπικών εμπειριών και καλών πρακτικών για την ένταξη](#).

Το **ΕΚΑ**, ο **Δήμος Αθηναίων** & το **Generation 2.0 RED**, συνεργάστηκαν σε δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία, όπως η παροχή εκπαίδευσης 30 ωρών (διαδικτυακές και διά ζώσης) για την ένταξη στην αγορά εργασίας και την απασχολησιμότητα, την αξιοποίηση δεξιοτήτων και ικανοτήτων στην ελληνική αγορά εργασίας, την οργάνωση εκδηλώσεων ευαισθητοποίησης σχετικά με τα οφέλη από την ένταξη στην αγορά εργασίας των ΠΤΧ, τη διάδοση βίντεο και ενημερωτικού υλικού για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τους στόχους του έργου.

Η ιδέα αυτού του **Ψηφιακού Οδηγού Καλών πρακτικών για την ένταξη των πολιτών τρίτων χωρών** στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα, ήταν να καταστήσει **ορατή** τη συγκεκριμένη εργασία των τοπικών φορέων στον τομέα και να προσπαθήσει να αποτρέψει οποιαδήποτε

περαιτέρω εκμετάλλευση των ΠΤΧ. Προφανώς, ένας σύντομος Οδηγός δεν μπορεί να περιλαμβάνει όλους τους αρμόδιους φορείς και οργανισμούς, αλλά εστιάζει στις συμμαχίες που έχουν δημιουργηθεί με τον ενεργό διαμεσολαβητικό ρόλο των **Ελληνικών Συνδικάτων** μεταξύ δημοσίων φορέων και της Κοινωνίας των Πολιτών για ισότιμη εργασιακή ένταξη. Μαζί με τον Οδηγό, οι ενδιαφερόμενοι/ες μπορούν επίσης να ανατρέξουν στα [ψηφιακά ενημερωτικά δελτία](#) που δημιουργήθηκαν στο πλαίσιο του έργου σε σχέση με τις εθνικές πιλοτικές δράσεις των εταίρων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, και τις τοπικές βέλτιστες πρακτικές και δραστηριότητες για την ένταξη γενικότερα.

Οι τρεις κύριοι εταίροι-καθένας με τον δικό του συγκεκριμένο ρόλο- αντιπροσωπεύουν συνεπώς ένα **ασφαλές** σημείο άμεσης παροχής υποστηρικτικών υπηρεσιών των ΠΤΧ, όπως και για παραπομπές στο ευρύτερο δίκτυο των αντίστοιχων Δημόσιων φορέων και της Κοινωνίας των Πολιτών.

Όλο το υλικό διάδοσης του έργου, συμπεριλαμβανομένου αυτού του Οδηγού, αποφασίστηκε να είναι αποκλειστικά ψηφιακό. Ο λόγος δεν ήταν μόνο η ανταπόκριση σε μια νέα ψηφιακή πραγματικότητα, αλλά και επειδή ο πληθυσμός για τον οποίο δημιουργήθηκε ο Οδηγός είναι κινούμενος με σχεδόν αποκλειστική πρόσβαση σε πληροφορίες μέσω διαδικτύου. Επιπλέον, θέλαμε να συμβάλουμε στην προστασία του περιβάλλοντος χωρίς να εκτυπωθεί κανένα υλικό στο χαρτί.

Ο οδηγός είναι διαθέσιμος σε δύο εκδοχές: στα ελληνικά και αγγλικά. Είναι απλός και μπορεί να χρησιμοποιηθεί όχι μόνο από ΠΤΧ και ενδιαφερόμενους φορείς με έδρα την Ελλάδα, αλλά και σε περίπτωση κινητικότητας εργατικού δυναμικού σε όλη την ΕΕ. Για το λόγο αυτό, παρέχει πρόσβαση σε άλλα εθνικά σημεία επαφών των Συνδικάτων μέσω της πλατφόρμας [UnionMigrantNet](#) στο εξωτερικό.

Ο παρών Οδηγός είναι το αποτέλεσμα της συνεχούς συνεργασίας της **Δομής Μεταναστών ΕΚΑ** (Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθηνών – ΕΚΑ) και του Τμήματος Απασχολησιμότητας του οργανισμού **Generation 2.0 RED** για την υπεράσπιση, την ατομική και ομαδική συμβουλευτική μεταναστών και προσφύγων.

Δομή Μεταναστών ΕΚΑ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

UnionMigrantNet

Το [UnionMigrantNet](#) είναι ένα ευρωπαϊκό δίκτυο σημείων επαφής που ιδρύθηκε, διαχειρίζεται και υποστηρίζεται από συνδικάτα. Οι υπηρεσίες που παρέχονται από τα σημεία επαφής του UMN στοχεύουν στην προώθηση των συλλογικών και ατομικών συμφερόντων και δικαιωμάτων των μεταναστών και των μετακινούμενων εργαζομένων. Το δίκτυο **UnionMigrantNet** (UMN) ιδρύθηκε το 2013 ως ένα δίκτυο τοπικών, περιφερειακών και εθνικών συνδικαλιστικών δομών που υποστηρίζουν την ένταξη των μεταναστών.

Οι υπηρεσίες που απευθύνονται στους τελικούς χρήστες παρέχονται διά ζώσης ή διαδικτυακά σε διάφορες χώρες, όπως αντιπροσωπεύονται στην πύλη **UMN** ως σημεία επαφής.

Οι στόχοι του δικτύου είναι οι εξής:

- Ενίσχυση των συνδικαλιστικών δραστηριοτήτων που αποσκοπούν στην προστασία των ατομικών και συλλογικών δικαιωμάτων των μεταναστών ανεξάρτητα από το καθεστώς παραμονής τους στη χώρα.
- Αύξηση της ορατότητας και της προσβασιμότητας των υπηρεσιών και δομών που υποστηρίζουν την ένταξη των μεταναστών στις κοινωνίες υποδοχής και στις τοπικές κοινότητες.
- Ενθάρρυνση των μεταναστών, μέσω υποστήριξης και καλών πρακτικών, προκειμένου να γίνουν μέλη των συνδικαλιστικών οργανώσεων.
- Διευκόλυνση του διαλόγου και της συνεργασίας με άλλα περιφερειακά δίκτυα συνδικαλιστικών οργανώσεων που επικεντρώνονται στις δράσεις των μεταναστών.
- Ενθάρρυνση της συνεργασίας και της στήριξης των μεταναστών από όλα τα συνδικάτα στην Ευρώπη.

Δομή Μεταναστών ΕΚΑ



Το [Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθηνών -ΕΚΑ](#) ιδρύθηκε το 1910 και είναι το μεγαλύτερο Περιφερειακό Συνδικάτο στην Ελλάδα. Το ΕΚΑ συγκεντρώνει εργαζόμενους από κλαδικά και επιχειρηματικά πρωτογενή Σωματεία από Αθήνα και της ευρύτερης περιοχής της Αττικής για την προστασία και διεκδίκηση των επαγγελματικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, καθώς και την ανάπτυξη της συλλογικής εργασιακής συνείδησης.

Το **ΕΚΑ** συνεργάζεται στενά τόσο με τις δημόσιες Αρχές όσο και με εκπροσώπους της Ελληνικής Κοινωνίας των Πολιτών στον τομέα της μετανάστευσης και της εργασίας από τις αρχές της δεκαετίας του '90. Ακολουθώντας αυτή την παράδοση η [Δομή Μεταναστών ΕΚΑ](#) δημιουργήθηκε το 2006 και αποτελεί μέρος του δικτύου **UnionMigrantNet** της **ETUC** ως εθνικό σημείο επαφής (Hub Desk).



Η **Δομή Μεταναστών ΕΚΑ** παρέχει νομική και επαγγελματική ατομική και ομαδική συμβουλευτική για εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα σε όλους τους αλλοδαπούς πολίτες στην Ελλάδα σε περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο και αποτελεί το σημείο **σύνδεσης** για τη μετανάστευση και την εργασιακή ένταξη μεταξύ των Σωματείων μελών του ΕΚΑ (Αθήνα & Περιφέρεια Αττικής), διαφόρων οργανώσεων της Κοινωνίας των Πολιτών, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών κοινοτήτων μεταναστών και προσφύγων, και Δημόσιων Αρχών.



www.eka.org.gr

Τηλ. [210 88 41 253](tel:2108841253)

3ης Σεπτεμβρίου 48 Β, Τ.Κ. 104 33, Αθήνα

eka.migroffice@gmail.com

ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ

Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity



Το [Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity](#) είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός ανθρώπων διαφορετικής καταγωγής που συνεργάζονται για να προωθήσουν την ισότιμη συμμετοχή σε μια πολυπολιτισμική κοινωνία, μέσω της ενδυνάμωσης των ατόμων και των κοινοτήτων. Συνδυάζει δράση και έρευνα, με στόχο την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της ισότητας και της ετερότητας, την καταπολέμηση του ρατσισμού, της ξενοφοβίας και των διακρίσεων εν γένει.

Το Generation 2. RED προσφέρει δωρεάν τις παρακάτω υπηρεσίες: Νομική Συμβουλευτική, Εργασιακή Συμβουλευτική, Μαθήματα Προετοιμασίας Πολιτογράφησης και Μαθήματα Γλωσσομάθειας.

Παράλληλα ασκεί Συνηγορία αναφορικά με τα δικαιώματα της δεύτερης γενιάς και του μεταναστευτικού πληθυσμού και αναπτύσσει ένα δίκτυο εταιρειών για τη συμπερίληψη στην εργασία μέσω της πρωτοβουλίας «Diversity in the Workplace».

Συμμετέχει και συνεργάζεται με τα μεγαλύτερα δίκτυα ανθρωπίνων δικαιωμάτων της Ελλάδας και της Ευρώπης, διεκδικώντας τα δικαιώματα των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων, ανεξαρτήτως καταγωγής, εθνικότητας, θρησκείας, φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού. Πιο συγκεκριμένα, το Generation 2. RED συμμετέχει στο [European Network Against Racism](#) (ENAR), το [Δίκτυο Καταγραφής Περιστατικών Ρατσιστικής Βίας](#) (RVRN), την [Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants](#) (PICUM), [Anti-Defamation League](#) (ADL), το [European Network of People of African Descent](#) (ENPAD), το [National Working Group on Structured Youth Dialogue](#), στο [Κέντρο Συντονισμού για Θέματα Μεταναστών και Προσφύγων](#) και το Συμβούλιο Ένταξης Μεταναστών (ΣΕΜ).

g2red.org

Τηλ.: [213 088 4499](tel:2130884499)

Πλατεία Ελευθερίας 14 (Πλ. Κουμουνδούρου 14)

T.K. 105 53, Αθήνα

email: info@g2red.org

Μαθήματα Προετοιμασίας για την Πολιτογράφηση

Το **Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity** υλοποιεί από το 2016 μαθήματα προετοιμασίας για την πολιτογράφηση. Όσα άτομα επιθυμούν να πολιτογραφηθούν πρέπει πρώτα να περάσουν τις εξετάσεις για το Πιστοποιητικό Επάρκειας Γνώσεων για την Πολιτογράφηση (ΠΕΓΠ). Αυτές οι εξετάσεις περιλαμβάνουν την ενότητα της Ελληνικής γλώσσας (κατανόηση και παραγωγή γραπτού και προφορικού λόγου) και ερωτήσεις γεωγραφίας, ιστορίας, πολιτικών θεσμών και πολιτισμού.



Σε αυτό το πλαίσιο, συνεχίζοντας τη δράση του από το προηγούμενο σύστημα πολιτογράφησης όπου προετοίμαζε τους/τις αιτούντες/σες για την προφορική συνέντευξη, το Generation 2.0 RED υλοποιεί κύκλους μαθημάτων υποστήριξης υποψηφίων που θα δώσουν εξετάσεις για το ΠΕΓΠ. Τα μαθήματα αυτά γίνονται με τη συνεργασία εθελοντριών εκπαιδευτικών, που εστιάζουν σε θέματα γλώσσας και συμπληρωματικά των υπόλοιπων γνωστικών αντικειμένων. Επίσης, ένα από τα μαθήματα κάθε κύκλου αφιερώνεται στην ανάλυση και εξήγηση του πολιτεύματος και των θεσμών της χώρας από το νομικό τμήμα του οργανισμού με σκοπό οι υποψήφιοι να εξοικειωθούν με τα απαιτητικά θέματα της τράπεζας θεμάτων.

Ενημερωτικές Συναντήσεις για την Πολιτογράφηση

Το **Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity** υλοποιεί κύκλους ενημέρωσης προς άτομα που επιθυμούν να πολιτογραφηθούν, για να γνωρίζουν ποια βήματα πρέπει να ακολουθήσουν. Συγκεκριμένα, αναλύεται το νέο σύστημα πολιτογράφησης που περιλαμβάνει το στάδιο των εξετάσεων για το Πιστοποιητικό Επάρκειας Γνώσεων για την Πολιτογράφηση, την αίτηση πολιτογράφησης και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, τα τεκμήρια οικονομικής και κοινωνικής ένταξης και ιδίως τα εισοδηματικά κριτήρια. Οι ενημερώσεις γίνονται δια ζώσης στα ελληνικά από το νομικό τμήμα του οργανισμού και έχουν διάρκεια περίπου δύο ώρες. Πραγματοποιούνται είτε στα γραφεία του οργανισμού είτε σε μεταναστευτικές κοινότητες και άλλους οργανισμούς έπειτα από πρόσκλησή τους. Οι συμμετέχοντες και συμμετέχουσες είναι άτομα μεταναστευτικής καταγωγής, που έχουν ήδη καταθέσει αίτηση πολιτογράφησης ή επιθυμούν να καταθέσουν στο μέλλον.





Η επίσημη έναρξη της δράσης «[Diversity in the Workplace](#)» το 2017 σήμανε και τη σύμπραξη με επιχειρήσεις και οργανισμούς που όχι μόνο θα υποστήριζαν την πρωτοβουλία, αλλά θα μοιράζονταν από κοινού το όραμα ενός ισότιμου και προσβάσιμου εργασιακού περιβάλλοντος. Σήμερα, πάνω από 90 εταιρείες απαρτίζουν το Δίκτυο, με 17 από αυτές να έχουν ήδη παρακολουθήσει τις εκπαιδεύσεις του οργανισμού για τη Διαφορετικότητα και τη Συμπερίληψη στο εργασιακό περιβάλλον, ενώ μεγάλος αριθμός εταιρειών έχει συμμετάσχει εθελοντικά σε δράσεις που στοχεύουν στην εργασιακή ένταξη ατόμων μεταναστευτικού προφίλ, όπως Ομιλίες για διάφορους τομείς της Οικονομίας και Επισκέψεις σε εργασιακούς χώρους. Την ένταξη των εταιρειών στο Δίκτυο σηματοδοτεί η υπογραφή της [Χάρτας της Διαφορετικότητας](#), που δημιουργήθηκε βάσει ευρωπαϊκών προτύπων και βασίζεται στον νόμο 4443/2016 για την ισότιμη μεταχείριση. Ένα ορόσημο αναφορικά με την ευαισθητοποίηση και την κατάλληλη ενημέρωση εργοδοτών και του προσωπικού τους χαρακτήρισε το 2019, με την έκδοση του [1ου Οδηγού Διαχείρισης Διαφορετικότητας για Εργοδότες](#), με υποστήριξη του [European Network Against Racism](#), όπως και με τη δημιουργία και κυκλοφορία του πρώτου ελληνικού Trademark που πρεσβεύει την ισότιμη συμπερίληψη.



Διαπολιτισμικό Τουρνουά Μπάσκετ «New Generation Got Game»

Το **Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity** διοργανώνει από το 2013 το διαπολιτισμικό τουρνουά μπάσκετ «New Generation Got Game» με στόχο την προώθηση της υγιούς κοινωνικής ένταξης μεταναστών και νέων μεταναστευτικής καταγωγής. Στην προσπάθεια για αύξηση της ορατότητας των νέων με διαφορετικές καταγωγές και τη διευκόλυνση της διαδικασίας ένταξης και αποδοχής τους από την ελληνική κοινωνία, ο αθλητισμός γίνεται αντιληπτός ως μέσο ουσιαστικής ένταξης και αλληλεπίδρασης, προωθώντας αξίες όπως αυτή της ευγενούς άμιλλας και του σεβασμού ανάμεσα στους νέους.



Το «[New Generation Got Game](#)» χρόνο με το χρόνο μεγαλώνει και έχει πλέον καθιερωθεί ως μια γιορτή του αθλητισμού, της συμπερίληψης και της διαφορετικότητας, με το μπάσκετ να πλαισιώνεται από συναυλίες, δωρεάν δράσεις για παιδιά, μπαζάρ κ.ά. Το καλοκαίρι του

2023 πρόκειται να διεξαχθεί το 6^ο τουρνουά με τίτλο [STILL BALLIN'](#).



Το Ελληνικό Φόρουμ Μεταναστών (ΕΦΜ) είναι ένα δίκτυο μεταναστευτικών οργανώσεων και κοινοτήτων στην Ελλάδα. Λειτουργεί ως δευτεροβάθμιο σωματείο, ιδρύθηκε το Σεπτέμβριο του 2002, και τα μέλη του σήμερα αριθμούν περί τις 40 συλλογικότητες.

Η αποστολή τους είναι η προώθηση της ένταξης των μεταναστών ενισχύοντας την ατομική και συλλογική ευθύνη και συμμετοχή τους, μέσω συνεργασίας με τους θεσμούς, τις ΜΚΟ και την κοινωνία, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Ο βασικός σκοπός τους είναι η υπεράσπιση των δικαιωμάτων των μεταναστών και η ισότιμη εργασιακή και κοινωνική ένταξη.



Για την υλοποίηση του έργου και των δράσεών τους ενεργοποιούνται σε τρεις διαφορετικούς, αλληλένδετους όμως, χώρους: στις κοινότητες των ίδιων των μεταναστών, μέσα στην ελληνική κοινωνία, και στην Ελληνική Πολιτεία, με τα θεσμικά όργανα και τους φορείς της.

<https://www.migrant.gr/>
Τηλ.: 210-8831620
info@migrant.gr

Ουκρανές Γυναίκες στην Ελλάδα

Υποστήριξη για γυναίκες και γυναίκες με παιδιά στην Αθήνα, υποστήριξη στην προσαρμογή στο νέο τόπο διαμονής, ψυχολογική υποστήριξη και βοήθεια στη διατήρηση και ανάπτυξη της ουκρανικής κουλτούρας.



- Το Κέντρο Παραλαβής και Διανομής Ανθρωπιστικής Βοήθειας της Βάρης, Λεωφόρος Ευελπίδων 62, Βάρη (<https://goo.gl/maps/2a5NBbxNbmMLVn3D9>), 16672. Προεγγραφή μέσω του λινκ: <https://surveyheart.com/form/635f8b5d734fee61aadc176f>
- Εξατομικευμένη συμβουλευτική ως προς την προσαρμογή στη ζωή στην Αθήνα
- Ψυχολογική υποστήριξη και παραπομπή σε ψυχολόγο- Κανάλι Telegram «Ψυχολόγοι για Ουκρανούς/ές στην Ελλάδα», <https://t.me/psychsupport>

- «Συναντήσεις κοριτσιών»- συναντήσεις για γνωριμία και επικοινωνία (κάθε Σάββατο στις 17:00).
- Βοήθεια σε περιστατικά έμφυλης βίας και εμπορία ανθρώπων.
- Ενημερωτικά σεμινάρια (θέματα απασχόλησης, νομικά, εκπαιδευτικά)
- Εκμάθηση γλωσσών (ελληνικά, αγγλικά, ουκρανικά)
- Κύκλοι και τάξεις για γυναίκες και παιδιά (shaping, γιόγκα, χορός, εκπαιδεύσεις, τάξεις master).
- Διοργάνωση εκθέσεων, συναυλιών, φεστιβάλ
- Διοργάνωση δράσεων και συγκεντρώσεων
- Θεατρικές παραστάσεις και προβολές ταινιών
- Βιβλιοθήκη ουκρανικών βιβλίων
fb: @ukrainianwomengr
Insta: @clubukrainianwomen
email: ukr.women.gr@gmail.com
Τηλ.: 694 901 2656, Anastasiya
Τηλ.: 690 758 8485, Hanna
Καποδιστρίου 4, Αθήνα 106 82 (<https://goo.gl/maps/WaUowK41mjEppb966>)
(προσέλευση ύστερα από κλήση)



Βαβέλ

Το Βαβέλ ξεκίνησε τη λειτουργία του τον Νοέμβριο του 2007 στην Κυψέλη, μια πολυπολιτισμική συνοικία της Αθήνας. Κύρια αποστολή του είναι η φροντίδα της ψυχικής υγείας των μεταναστών (ανεξαρτήτως καθεστώτος παραμονής) που ζουν στην Αθήνα και οι οποίοι διακρίνονται μεταξύ άλλων για την τριπλή ετερότητά τους (μεταναστευτική συνθήκη, διαφορετική εθνοπολιτισμική καταγωγή και εμπειρία ψυχικής διαταραχής). Έμφαση δίνεται στην *εξατομικευμένη προσέγγιση* και το *ατομικό σχέδιο φροντίδας* που εκπονείται και προκύπτει ως αποτέλεσμα *διαπραγμάτευσης* μεταξύ του πλαισίου και του εξυπηρετούμενου. Κάθε φορά συγκροτείται, για την κάλυψη των αναγκών του, ένα δίκτυο επικεντρωμένο στον πελάτη.

Η ευθύνη λειτουργίας του Κέντρου Ημέρας Βαβέλ ανήκει στη «Συν-ειρμός» ΑμΚΕ Κοινωνικής Αλληλεγγύης (www.syn-eirmos.gr).

Μονοπάτια Ένταξης

Το έργο «Μονοπάτια Ένταξης» ξεκίνησε τον Ιούνιο του 2018 και ολοκληρώθηκε τον Φεβρουάριο του 2022.

Το έργο αποσκοπούσε στην υποστήριξη αιτούντων και δικαιούχων διεθνούς προστασίας στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν καθημερινά κατά την πορεία ένταξής τους. Απευθυνόταν σε ανθρώπους που λαμβάνουν υπηρεσίες ψυχικής υγείας στο Κέντρο Ημέρας Βαβέλ και επιθυμούν να μείνουν στην Ελλάδα. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο του έργου πραγματοποιήθηκαν:

- Ατομικές συναντήσεις, για τη διαμόρφωση, εφαρμογή και αξιολόγηση εξατομικευμένου σχεδίου υποστήριξης, με την από κοινού συνεισφορά επαγγελματιών και ωφελούμενων
- Ομαδικές συναντήσεις και εργαστήρια γύρω από θεματικές που αναδύονταν από τις ατομικές συναντήσεις και είχαν ως στόχο, πέρα από την πληροφόρηση και την εξοικείωση με τη ελληνική πραγματικότητα, την ανταλλαγή εμπειριών και τη δικτύωση των ανθρώπων που ελάμβαναν υπηρεσίες από το συγκεκριμένο πρόγραμμα
- Συναντήσεις με φορείς που παρέχουν υπηρεσίες στους εξυπηρετούμενους, οι οποίες αποσκοπούσαν στη δημιουργία μικρών δικτύων για τη διασφάλιση ολοκληρωμένης παροχής φροντίδας και υποστήριξης



Τέλος, κομμάτι του έργου αποτέλεσε η δημιουργία μιας [πρότασης μεθοδολογικού πλαισίου υποστήριξης αιτούντων και δικαιούχων διεθνούς προστασίας](#), ο οποίος απευθύνεται σε επαγγελματίες πρώτης γραμμής και έχει ως στόχο να συνεισφέρει την εμπειρία του συγκεκριμένου προγράμματος γύρω από τις προκλήσεις και τις καλές πρακτικές που προέκυψαν κατά τη διάρκεια υλοποίησής του.

Η εκτέλεση του έργου κατέστη δυνατή με την υποστήριξη του Open Society Foundations.

<https://babeldc.gr/>

Τηλ.: 210 8616280, 210 8616266

[email: babel@syn-eirmos.gr](mailto:babel@syn-eirmos.gr)



Πολυγλωσσική Βιβλιοθήκη / Multilingual Library
Πολυπολιτισμικό Κέντρο / Multicultural Center

We Need Books

Η οργάνωση We Need Books εργάζεται προς τη δημιουργία μιας κοινωνίας ελεύθερης από διακρίσεις διασφαλίζοντας ελεύθερη πρόσβαση στη γνώση σε ένα χώρο που ενθαρρύνει την επικοινωνία, τη φαντασία και τη χαρά. Το Νοέμβριο του 2019 εγκαινίασε την πρώτη πολυγλωσσική βιβλιοθήκη της Αθήνας, στη ζωντανή και ποικιλόμορφη Κυψέλη.

Ανάμεσα σε 15.000 βιβλία σε 38 γλώσσες, άνθρωποι όλων των ηλικιών και υποβάθρων συναντιούνται, ανταλλάσσουν ιστορίες και ξεπερνούν προσωπικές προκαταλήψεις. Στον ζεστό και φιλόξενο χώρο της βιβλιοθήκης, οι επισκέπτες μπορούν να εργαστούν, να διαβάσουν, να δανειστούν βιβλία ή να συμμετάσχουν στις δραστηριότητες που οργανώνονται για παιδιά και μεγάλους, στα πολλά καλλιτεχνικά εργαστήρια, στην ομάδα γονέων, το language cafe, και στις εκπαιδευτικές μας δράσεις.



<https://weneedbooks.org/>

Email: info@weneedbooks.org

Refugee.Info Greece

Πληροφορίες και υπηρεσίες για δικαιώματα και διαδικασίες για πρόσφυγες/αιτούντες άσυλο στην Ελλάδα



Το [Refugee.Info](#) Greece είναι ένα διαδικτυακό πρόγραμμα της ΜΚΟ, International Rescue Committee Hellas, το οποίο, παρέχει πληροφορίες σε πρόσφυγες/ισσες και αιτούντες/αιτούσες άσυλο προκειμένου να στηρίξει την ένταξη τους στην κοινωνία και να μπορούν να ασκήσουν τα δικαιώματά τους. Στόχος του προγράμματος είναι να παρέχει άμεσα, ακριβείς, επικαιροποιημένες, και χρήσιμες ως προς αυτούς και τις ανάγκες τους πληροφορίες.

Από τον Απρίλιο του 2022, το Refugee.Info, η ομάδα του Mobile Info Team και το Ελληνικό Φόρουμ Προσφύγων συνεργάζονται και ενώνουν τις δυνάμεις τους με σκοπό να ικανοποιήσουν καλύτερα τις ανάγκες των αιτούντων/ουσών διεθνή προστασία και των προσφύγων/ισσών στην Ελλάδα.

Το πρόγραμμα παρέχει πληροφορίες μέσα από την ιστοσελίδα και την σελίδα στο Facebook.

Πιο συγκεκριμένα:

- Πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες ασύλου, τα εργασιακά δικαιώματα, διαδικασίες σχετικές με δημόσια έγγραφα, όπως την εγγραφή των παιδιών στο σχολείο ή πώς να βγάλετε ΑΜΚΑ και πολλά άλλα.
- Πληροφορίες και στοιχεία επικοινωνίας για διάφορες υπηρεσίες οι οποίες παρέχονται δωρεάν όπως υγείας, μαθήματα γλώσσας, εργασιακή συμβουλευτική, ψυχοκοινωνική υποστήριξη, υπηρεσίες για γυναίκες και παιδιά και πολλά άλλα για κάθε περιοχή στην Ελλάδα.
- Άμεση Επικοινωνία μέσα από την σελίδα στο Facebook στέλνοντας μήνυμα μέσω Messenger.

Η ιστοσελίδα παρέχει πληροφορίες στα Αγγλικά, Αραβικά, Ουρντού, Γαλλικά, Φαρσί και Ουκρανικά και μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί τους σε οποιαδήποτε από αυτές τις γλώσσες, [μέσα από την σελίδα τους στο Facebook](#).



MOBILE
INFO TEAM

Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης



Το ΕΚΚΑ (ΝΠΔΔ, εποπτευόμενο από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων), στο πλαίσιο της αποστολής του, που είναι η παρέμβαση στην κρίση, παρέχει προστασία και ψυχοκοινωνική υποστήριξη σε άτομα και οικογένειες που

βιώνουν καταστάσεις κοινωνικο-οικονομικής κρίσης, όπως είναι τα θύματα ενδοοικογενειακής βίας και τα θύματα εμπορίας ανθρώπων, καθώς και πολίτες που διαβιούν σε επισφαλή στέγη ή είναι άστεγοι.

Για την υλοποίηση αυτού του σκοπού το Ε.Κ.Κ.Α διαθέτει:

1. Την Τηλεφωνική Γραμμή Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας «197», η οποία αποτελεί την εθνική Γραμμή έκτακτης κοινωνικής ανάγκης, με δωρεάν κλήση. Λειτουργεί καθημερινά σε 24ωρη βάση.
2. Την Εθνική Γραμμή Παιδικής Προστασίας «1107», σε 24ωρη καθημερινή βάση ολόκληρο τον χρόνο, που παρέχει υπηρεσίες επείγουσας ψυχολογικής και κοινωνικής στήριξης σε παιδιά για ζητήματα που τα απασχολούν όπως επίσης, δέχεται αναφορές για κακοποίηση/ παραμέληση παιδιών.
3. Τα Κέντρα Κοινωνικής Στήριξης σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, στελεχωμένα με ειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό (Ψυχολόγοι – Κοινωνικοί Λειτουργοί), όπου παρέχονται υπηρεσίες προστασίας και ψυχοκοινωνικής υποστήριξης
4. Για τη φιλοξενία γυναικών και μητέρων με τα παιδιά τους- θυμάτων βίας διαθέτει δύο (2) Καταφύγια φιλοξενίας σε Αττική και Θεσσαλονίκη.
5. Σε δύο (2) Ξενώνες στην Αττική παρέχεται φιλοξενία βραχείας διάρκειας σε αυτό-εξυπηρετούμενα άτομα και οικογένειες που αντιμετωπίζουν καταστάσεις κρίσης ή επισφάλεια στέγης.



Κέντρο Ένταξης Μεταναστών του Δήμου Αθηναίων (ΚΕΜ)



Το ΚΕΜ λειτουργεί ως τοπικό σημείο αναφοράς για την παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών- ψυχοκοινωνικής υποστήριξης, νομικής συμβουλευτικής και ενημέρωσης για κοινωνικά δικαιώματα- σε πρόσφυγες και μετανάστες. Προσφέρονται επίσης δράσεις κοινωνικής ένταξης, όπως μαθήματα ελληνικών, αγγλικών και πληροφορικής, επαγγελματική συμβουλευτική και διαπολιτισμικές δράσεις.

Για περισσότερες πληροφορίες πατήστε εδώ <https://www.facebook.com/kemathens/>





Μία από τις δράσεις της πρωτοβουλίας **Diversity in the Workplace** του Generation 2.0 RED είναι το **Pre-selection**, που προσφέρεται δωρεάν σε εταιρείες και οργανισμούς που επιθυμούν να προχωρήσουν σε συμπεριληπτικές προσλήψεις με υποψήφια άτομα που έχουν εξυπηρετηθεί από την Υπηρεσία Εργασιακής Συμβουλευτικής του οργανισμού. Η εταιρεία [3Quarters](#) ωφελήθηκε από τη δράση αυτή και μοιράζεται μαζί μας την εμπειρία της.



Ποια ήταν τα οφέλη της απόφασής σας να προσλάβετε υποψήφιο μεταναστευτικού προφίλ;

Είχε πολύ ενδιαφέρον να δουλέψουμε με ανθρώπους άλλης κουλτούρας, και να εκτεθούμε σε εμπειρίες αποκλεισμού και δυσκολιών που συνήθως βλέπουμε από μια απόσταση. Ήταν σημαντικό για εμάς να αντιληφθούμε τις ανάγκες του υπαλλήλου μας, να αντιληφθούμε τα δικά του και τα δικά μας όρια, και να ζήσουμε τη φρεσκάδα ανανέωσης που έφερε μαζί του. Και σίγουρα κάναμε έναν καινούριο φίλο.

Ποια ήταν η μεγαλύτερη πρόκληση στη διαδικασία πρόσληψης του υποψήφιου ατόμου;

Η μεγαλύτερη πρόκληση στη διαδικασία πρόσληψης είναι μάλλον η έλλειψη γνώσης της νομοθεσίας, δυστυχώς από πλευράς όλων των εμπλεκόμενων. Αυτό συμβαίνει ανεξαρτήτως εθνικότητας του υποψηφίου, εντείνεται η δυσκολία, ωστόσο, στην περίπτωση υποψήφιου πολίτη τρίτης χώρας. Οι υπάλληλοι κάθε ασφαλιστικού φορέα δεν έχουν πάντα την ενημέρωση που οφείλουν, και οι υποδείξεις της νομοθεσίας από άλλους φορείς ή τους ίδιους τους επιχειρηματίες δεν γίνονται πάντα δεκτές.

Πώς διαχειριστήκατε τα εμπόδια που μπορεί να συναντήσατε;

Παρότι συνήθως τις σχέσεις μας με το δημόσιο τις χειρίζεται ο λογιστής μας, σε αυτήν την περίπτωση καταβάλλαμε πολύ προσωπική προσπάθεια για να συνεννοηθούμε με τους δημόσιους φορείς και παράλληλα να κρατήσουμε μια διαυγή επικοινωνία με τον υποψήφιο υπάλληλο. Ήταν μια απαιτητική περίοδος που κράτησε αρκετούς μήνες και ίσως άφησε μια αίσθηση δυσπιστίας στον υπάλληλο.

Ποιες ήταν οι αλλαγές/προσαρμογές που κάνατε, εάν υπήρχαν, για να διασφαλίσετε την ένταξη του υποψήφιου ατόμου στην επιχείρησή σας;

Περάσαμε μια περίοδο εκπαίδευσης του υπαλλήλου, κυρίως, όμως, πάνω στις έννοιες της

βιωσιμότητας που δεν είναι ευρέως γνωστές. Δεν χρειάστηκαν άλλες αλλαγές, αλλά ίσως αξίζει να αναφέρουμε πως, αν και για εμάς δεν ήταν πρόβλημα και δεν απαιτούσε καμιά προσαρμογή ο υπάλληλος μιλούσε μόνο αγγλικά, και αυτό ίσως να δυσκολέψει άλλες υποψήφιες επιχειρήσεις.

Ποια συμβουλή θα δίνετε στους εργοδότες που θέλουν να εντάξουν πολίτες Τρίτων Χωρών στο εργασιακό τους περιβάλλον;

Οπλιστείτε με υπομονή καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας πρόσληψης, και προσπαθήστε να είστε όσο περισσότερο αναλυτικοί και επικοινωνιακοί μπορείτε. Χρειάζεται να δείχνουμε εμπιστοσύνη στον εργαζόμενο και να είμαστε ανοιχτοί σε ιδέες, που ερχόμενες από μια άλλη κουλτούρα μπορεί να μας ξαφνιάζουν ευχάριστα, να κάνουν την εργασία μας πιο εύκολη και να καλλιεργήσουν περισσότερο το κλίμα εμπιστοσύνης με τον εργαζόμενο.



Το 3QUARTERS είναι ένα από τα πρώτα brand βιώσιμης μόδας στη Ελλάδα. Δύο αδέρφια, ο Γιάννης και η Γαρυφαλιά, ίδρυσαν το 2015 μία από τις πρώτες κυκλικές εταιρείες ανωκύκλωσης (upcycling) των ρεταλιών τέντας που απομένουν στους τεντάδες, σε πολυτελείς, αδιάβροχες τσάντες και αξεσουάρ. Τα προϊόντα τους είναι σχεδιασμένα, κομμένα και ραμμένα στο εργαστήρι τους, το οποίο βρίσκεται μέσα στο κατάστημά τους, στο κέντρο της Αθήνας, και καθένα τους είναι μοναδικό. Δεσμευμένοι στις αρχές του βιώσιμου σχεδιασμού, ο Γιάννης και η Γαρυφαλιά εργάζονται σκόπιμα στην παραγωγή μικρής κλίμακας, προσπαθώντας να ευαισθητοποιήσουν σε αργό, ηθικό, κοινωνικά και περιβαλλοντικά συνειδητό τρόπο.

ΣΥΝΕΡΓΕΙΕΣ

Κέντρο Συντονισμού για θέματα Μεταναστών και Προσφύγων – ACCMR



Συντονισμός για την Κοινωνική Ένταξη & Συνοχή

Το Κέντρο Συντονισμού για θέματα Μεταναστών και Προσφύγων (Athens Coordination Center for Refugee & Migrant issues – ACCMR) ιδρύθηκε το 2017 με πρωτοβουλία του Δήμου Αθηναίων.

Το ACCMR είναι ο επιχειρησιακός κόμβος του Δήμου Αθηναίων για την ένταξη μεταναστών και προσφύγων, που διευκολύνει τη δικτύωση και τη συνεργασία μεταξύ του Δήμου Αθηναίων και της κοινωνίας πολιτών, διεθνών οργανισμών και κεντρικής διοίκησης, με στόχο τη χάραξη αποτελεσματικών πολιτικών ένταξης.

Το ACCMR, παράλληλα, έχει αναλάβει κεντρικό ρόλο στη διαμόρφωση, τον συντονισμό και τη μεταφορά/ανταλλαγή τεχνογνωσίας, στο πλαίσιο του «[Δικτύου Πόλεων για την Ένταξη](#)», ενός δικτύου 18 ελληνικών δήμων.

Ένα σημαντικό εργαλείο του ACCMR αποτελεί η ψηφιακή πλατφόρμα χαρτογράφησης υπηρεσιών. Αυτό το συμμετοχικό εργαλείο, παρέχει πληροφορίες για κοινωνικά προγράμματα και υπηρεσίες που προσφέρονται στην Αθήνα από δημόσιους φορείς και μη κυβερνητικές οργανώσεις, διευκολύνοντας τους επαγγελματίες του χώρου στο έργο τους.

Το Κέντρο Συντονισμού, από τον Απρίλιο του 2020 λειτουργεί με την υποστήριξη του Διεθνούς Οργανισμού Μετανάστευσης και της Ύπατης Αρμοστείας του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες στη βάση τριμερούς συνεργασίας με τον Δήμο Αθηναίων.

www.acccmr.gr



Δίκτυο Πόλεων για την Ένταξη



Δήμοι της Ελλάδας μαζί για μια πιο συμπεριληπτική κοινωνία

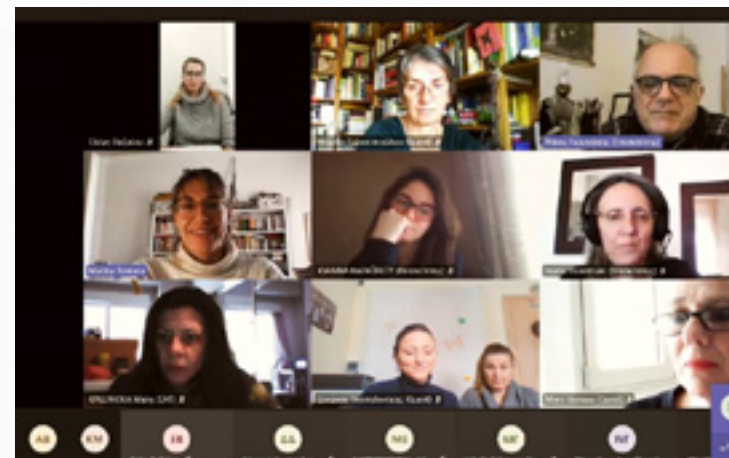
Το Δίκτυο Πόλεων για την Ένταξη είναι ένα δίκτυο δήμων της Ελλάδας που ανταλλάσσουν και σχεδιάζουν μαζί καλές πρακτικές στον τομέα της ένταξης μεταναστών και προσφύγων, προκειμένου μέσω συντονισμένων δράσεων και παρεμβάσεων σε τοπικό και εθνικό επίπεδο να επιτύχουν την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής.

Συστάθηκε τον Ιανουάριο του 2018 στη βάση μνημονίου συνεργασίας μεταξύ των Δήμων Αθηναίων και Θεσσαλονίκης, στο οποίο μέχρι σήμερα συνολικά έχουν προσχωρήσει 18 Δήμοι. Το μνημόνιο θέτει τις βάσεις ενός κοινού πλαισίου συνεργασίας μεταξύ των μελών του Δικτύου στους τομείς της ανταλλαγής τεχνογνωσίας, της ενδυνάμωσης υποδομών και ανθρώπινου δυναμικού, της ανάδειξης θετικών πρακτικών, της ανάπτυξης πολιτικών σε ευρωπαϊκό, εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, της συμμετοχής σε προτάσεις χρηματοδότησης και της υλοποίησης πρωτοβουλιών.

Από τον Απρίλιο του 2020, ο Διεθνής Οργανισμός Μετανάστευσης και η Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες υποστηρίζουν από κοινού το έργο του Δικτύου Πόλεων για την Ένταξη στη βάση τριμερούς συνεργασίας με τον Δήμο Αθηναίων.

Στο Δίκτυο Πόλεων για την Ένταξη συμμετέχουν έως σήμερα οι ακόλουθοι 18 Δήμοι της χώρας: Αγίου Δημητρίου, Αθηναίων, Δέλτα, Ηρακλείου, Θεσσαλονίκης, Ιωαννινών, Καλαμαριάς, Καρδίτσας, Κατερίνης, Λαρισαίων, Λεβαδέων, Νεάπολης – Συκεών, Ν. Φιλαδέλφειας- Χαλκηδόνας, Πειραιώς, Τήλου, Τρικκαίων, Τρίπολης, Χανίων.

Περισσότερα: <https://www.cnigreece.gr/>



Συνάντηση στο πλαίσιο της σειράς σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν σε συνεργασία με το Κέντρο Ημέρας Βαβέλ για την ενδυνάμωση επαγγελματιών σε 11 Δήμους – μέλη του Δικτύου Πόλεων για την Ένταξη στον τομέα της ψυχοκοινωνικής υποστήριξης.

ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ, ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΕΣ & ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ **ΑΡΧΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

«Έμαθα για την εταιρεία από έναν φίλο. Έκανα την αίτηση διαδικτυακά, επικοινωνήσαν μαζί μου και πέρασα τη συνέντευξη. Είχαμε υποστεί διακρίσεις σε όλα τα επίπεδα στη δουλειά: για το πρόγραμμα, για τα διαλείμματα, σε σχέση με την αφρικανική προφορά μας, σε σχέση με το χρώμα του δέρματός μας, τη μυρωδιά μας, την άδεια για διακοπές κ.λπ. Όλοι οι Αφρικανοί συνάδελφοί μου αντιμετώπιζαν το ίδιο θέμα. Δεν ξέρω τον ακριβή αριθμό μας. Ένας φίλος μου είπε ότι ο οργανισμός *Generation 2.0 RED* καταπολεμά τις διακρίσεις και τον ρατσισμό. Έτσι επικοινωνήσα για βοήθεια». (Moussa Sangare, Πρόεδρος και Συντονιστής Κοινότητας Ακτής Ελεφαντοστού Ελλάδος). Το *Generation 2.0 RED* εστίασε στην αναφορά αυτή, συγκεντρώνοντας μαρτυρίες από τους ανθρώπους που βίωσαν τις διακρίσεις και ήρθε σε επικοινωνία με εκπρόσωπο HR της εταιρείας για να διερευνηθεί και η οπτική της εταιρείας.

Στη συνέχεια, η **Δομή Μεταναστών ΕΚΑ** έλαβε από τον οργανισμό **Generation 2.0 RED** ομαδική καταγγελία με καταγεγραμμένες μαρτυρίες εργαζομένων με καταγωγή από χώρες της Αφρικής. Διατηρήθηκε η ανωνυμία των ατόμων που δίσταζαν να δώσουν προσωπικά δεδομένα, ενώ 4 άτομα ζήτησαν να γίνει ονομαστικά η αναφορά. Η υπόθεση αφορούσε σαφώς εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, αλλά υπήρχαν και σοβαρές ενδείξεις διάκρισης στις οποίες δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση για τη σωστή διαχείριση του θέματος.

Η **Δομή Μεταναστών ΕΚΑ** πραγματοποίησε μια σειρά συναντήσεων με τους εργαζόμενους σε συνεργασία με σωματείο στον χώρο των Τηλεπικοινωνιών, που είναι μέλος του ΕΚΑ, καθώς και συναντήσεις με τον Συνήγορο του Πολίτη για τη ρατσιστική συμπεριφορά που δέχτηκαν οι εργαζόμενοι και με την Επιθεώρηση Εργασίας για τις εργατικές και ασφαλιστικές διαφορές. Τέλος, συνδιοργανώθηκε συνάντηση στην Επιθεώρηση Εργασίας μεταξύ των εργαζομένων, εκπροσώπων του ΕΚΑ (Δομή Μεταναστών ΕΚΑ & Σωματείο Εργατοϋπάλληλων Τηλεπικοινωνιών-Πληροφορικής), με εκπρόσωπο της εταιρείας, καθώς και του Συνηγόρου του Πολίτη για την ολοκλήρωση της διαδικασίας, ενώ υπήρξε διερμηνεία στα αγγλικά και γαλλικά. Η παρέμβαση πέτυχε, οι εργαζόμενοι πληρώθηκαν, ενώ για την υπόθεση ενημερώθηκε από τις Αρχές που ενεπλάκησαν το Υπουργείο Εργασίας.



ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ

www.eka.org.gr

[210 8836917-918, 210 8841818-819](tel:2108836917)

3ης Σεπτεμβρίου 48 Β, Τ.Κ. 104 33, Αθήνα

ekagram@otenet.gr



Generation 2.0
For Rights Equality & Diversity

GENERATION 2.0 FOR RIGHTS, EQUALITY & DIVERSITY

<https://g2red.org>

[30 213 088 4499](tel:302130884499)

Πλατεία Ελευθερίας 14

(Πλατεία Κουμουνδούρου) Αθήνα, 10553

info@g2red.org