UnionMigrantNet και Πόλεις Μαζί για την Ένταξη

Newsletter #1

UnionMigrantNet και Πόλεις Μαζί για την Ένταξη

Το δίκτυο UnionMigrantNet (UMN) είναι ένα Ευρωπαϊκό δίκτυο το οποίο ίδρυσαν, υποστηρίζουν και διαχειρίζονται τα συνδικάτα. Οι υπηρεσίες που παρέχονται από τα σημεία επαφής του δικτύου UMN στοχεύουν στην προώθηση των συλλογικών και ατομικών συμφερόντων και δικαιωμάτων των μεταναστών και των μετακινούμενων εργαζομένων.

Το δίκτυο UMN ιδρύθηκε το 2013 ως δίκτυο τοπικών, περιφερειακών και εθνικών συνδικαλιστικών δομών που υποστηρίζουν την ένταξη των μεταναστών. Οι στόχοι του δικτύου είναι οι εξής:

- Ενίσχυση των συνδικαλιστικών δραστηριοτήτων που αποσκοπούν στην προστασία των ατομικών και συλλογικών δικαιωμάτων των μεταναστών ανεξάρτητα από το καθεστώς παραμονής τους στη χώρα.
- Αύξηση της ορατότητας και της προσβασιμότητας των υπηρεσιών και δομών που υποστηρίζουν την ένταξη των μεταναστών στις κοινωνίες υποδοχής και στις τοπικές κοινότητες.
- Ενθάρρυνση των μεταναστών, μέσω υποστήριξης και καλών πρακτικών, προκειμένου να γίνουν μέλη των συνδικαλιστικών οργανώσεων.
- Διευκόλυνση του διαλόγου και της συνεργασίας με άλλα περιφερειακά δίκτυα συνδικαλιστικών οργανώσεων που επικεντρώνονται στις δράσεις των μεταναστών.
- Ενθάρρυνση της συνεργασίας και της στήριξης των μεταναστών από όλα τα συνδικάτα στην Ευρώπη.

Οι υπηρεσίες που απευθύνονται στους τελικούς χρήστες παρέχονται διά ζώσης ή διαδικτυακά σε διάφορες χώρες, όπως εκπροσωπούνται στην πύλη UMN ως σημεία επαφής. Λόγω της κατάστασης COVID-19, ορισμένες υπηρεσίες συμβουλευτικής παρέχονται επί του παρόντος μόνο μέσω εξ αποστάσεως.

Εθνικά Σημεία Επαφής στο Βέλγιο, στη Βουλγαρία, στην Ελλάδα και στην Ιταλία θα δραστηριοποιηθούν επίσης στο πλαίσιο του έργου.

Το έργο UnionMigrantNet & Cities Together for Integration (UnionMigrantNet και Πόλεις Μαζί για την Ένταξη) έχει τρεις βασικούς πυλώνες:

- Δράσεις ένταξης σε εθνικό επίπεδο όπου τα μέλη του δικτύου UnionMigrantNet και οι τοπικές αρχές θα λάβουν σχετικά μέτρα με στόχο την προώθηση της ένταξης των μεταναστών στην αγορά εργασίας.
- Προγράμματα αμοιβαίας μάθησης (MLP) μεταξύ τοπικών αρχών και μελών του δικτύου UnionMigrantNet σε πέντε χώρες της ΕΕ.
- Ενημέρωση της πύλης UnionMigrantNet για την διευκόλυνση της χρήσης της από μετανάστες, βελτιώνοντας την διαδικτυακή πρόσβαση σε δομές UMN και ενισχύοντας την ψηφιακή δικτύωση των σημείων επαφής. Εκτός αυτού, θα αναπτυχθούν νέα εργαλεία πληροφορικής για την βελτίωση της ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των χειριστών των σημείων επαφής, καθώς και της προβολής του δικτύου UnionMigrantNet στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

Συνεργασία δώδεκα μελών του δικτύου UnionMigrantNet (ETUC, Fisascat CISL, ANOLF Milano, ANOLF FVG, UIL, CISL, CITUB, CEPAG, Le Monde des Possibles, ZRC SAZU, Generation 2.0, ΕΚΑ) και επτά Τοπικών αρχών (Δήμος Αθηναίων, Δήμος Μιλάνου, Δήμος Pordenone, Δήμος Muggia, Αναπτυξιακός Σύλλογος Σόφιας (Sofia Development Association) - Δήμος Σόφιας, Δήμος Λιουμπλιάνας, Δήμος Λιέγης).
Εταίροι στην Ελλάδα είναι: Το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας (ΕΚΑ), η Generation 2.0 για Δικαιώματα, Ισότητα και Ποικιλομορφία (G2RED) και ο Δήμος Αθηναίων, με το ΕΚΑ να είναι ο συντονιστής των δράσεων. Οι τρεις οργανισμοί πρόκειται να συνεργαστούν για την υλοποίηση όσον αφορά:
- Ένα Εθνικό Σημείο Επαφής το οποίο θα λειτουργήσει στη Δομή Μεταναστών ΕΚΑ
- Κατάρτιση για την τόνωση της απασχολησιμότητας για πρόσφυγες και αιτούντες άσυλο
- Διοργάνωση μιας εκδήλωσης ευαισθητοποίησης σχετικά με την ένταξη στην αγορά εργασίας των υπηκόων τρίτων χωρών
- Συγγραφή ενός ψηφιακού Οδηγού καλών πρακτικών για την ένταξη στην αγορά εργασίας των υπηκόων τρίτων χωρών στην Ελλάδα
- Παραγωγή υλικού δημοσιότητας, όπως ενημερωτικά δελτία και βίντεο
- Διοργάνωση ενός τελικού Συνεδρίου

Το Migrant Point του ΕΚΑ και η G2RED έχουν την ευθύνη για αυτό το ενημερωτικό δελτίο και τα υπόλοιπα τεύχη που πρόκειται να παραχθούν κατά τους επόμενους μήνες.

Σχετικά με εμάς

Το **Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθήνας** (ΕΚΑ), ιδρύθηκε το 1910 και είναι η μεγαλύτερη δευτεροβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση στην Ελλάδα. Το ΕΚΑ συνενώνει εργαζομένους από κλαδικά και επιχειρησιακά πρωτοβάθμια Σωματεία της πόλης της Αθήνας και της ευρύτερης περιοχής των Αθηνών για την προστασία και διεκδίκηση επαγγελματικών, εργασιακών

και κοινωνικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, καθώς και την ανάπτυξη συλλογικής εργασιακής συνείδησης. Η Δομή Μεταναστών του ΕΚΑ δημιουργήθηκε το 2006 για την παροχή ατομικής και ομαδικής νομικής και εργασιακής συμβουλευτικής σε μετακινούμενους εργαζόμενους, μετανάστες, αιτούντες άσυλο και πρόσφυγες για την καλύτερη ένταξή τους στη χώρα και την ισότιμη πρόσβαση στην ελληνική αγορά εργασίας.

Το **Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity** (G2RED) ξεκίνησε ως πρωτοβουλία μιας ομάδας νέων με μεταναστευτικό υπόβαθρο το 2006. Τότε, λειτουργώντας ως άτυπη ομάδα αποκαλούμενη «Δεύτερη Γενιά», είχε ως αποστολή την εξασφάλιση των δικαιωμάτων της αόρατης γενιάς παιδιών με μεταναστευτικό υπόβαθρο, που γεννήθηκαν ή/και μεγάλωσαν στην Ελλάδα. Σήμερα, το G2RED είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός που αποτελείται από μια διεπιστημονική ομάδα ανθρώπων διαφορετικών καταγωγών και μοιράζονται το κοινό όραμα ότι όλοι μας έχουμε το δικαίωμα σε ισότιμη και ενεργό συμμετοχή σε μια πολυπολιτισμική κοινωνία ατομικά και συλλογικά. Η αποστολή του G2RED υλοποιείται μέσα από μια ολιστική προσέγγιση με δράση και έρευνα, με στόχο την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της ισότητας και της διαφορετικότητας και την καταπολέμηση του ρατσισμού, της ξενοφοβίας και των διακρίσεων.

Δράσεις των συνδικάτων στην Ελλάδα κατά την διάρκεια της πανδημίας

Αυτό το διάστημα διανύουμε ιδιαίτερα κρίσιμες στιγμές για την Ευρώπη και τον κόσμο, καθώς βιώνουμε μια πρωτοφανή υγειονομική κατάσταση έκτακτης ανάγκης που προκαλεί σοβαρή οικονομική κρίση.

Κατά την διάρκεια της πανδημίας, οι εργαζόμενοι βρίσκονται στην πρώτη γραμμή της μάχης στα νοσοκομεία, στις δημόσιες συγκοινωνίες, στα γηροκομεία και σε διάφορες υπηρεσίες, συμβάλλοντας στο να κρατήσουν ζωντανή την κοινωνία και την οικονομία.

Ταυτόχρονα, εκατομμύρια εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν πολλές δυσκολίες στη διαβίωσή τους και στο βιοπορισμό τους, που προκαλούνται από τα μέτρα για την καταπολέμηση της πανδημίας η οποία έχει αλλάξει δραματικά το εργασιακό τοπίο και στην χώρα μας.

Έρευνα κοινής γνώμης που διεξήχθη κατά την διάρκεια της πανδημίας από τα Συνδικάτα των εργαζομένων, και η οποία δημοσιεύτηκε στις 20/01/2021, αποτυπώνει ξεκάθαρα την ένταση της οικονομικής και εργασιακής ανασφάλειας και την αυξανόμενη ανησυχία των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα για τις αλλαγές που επέφερε η πανδημία στους μισθούς και στα εργασιακά τους

δικαιώματα.

Συγκεκριμένα: Το 56% των εργαζομένων αναφέρει ότι τα εισοδήματά τους μειώθηκαν κατά την διάρκεια της πανδημίας. Μειώσεις που για το 22% των εργαζομένων σημαίνουν απώλειες άνω του 31%, ενώ για το 14% σημαίνουν απώλειες από 21-31%. Εξάλλου, το 40% όσων εργάζονται από το σπίτι, αξιολογεί αρνητικά την ραγδαία ανάπτυξη της τηλεργασίας σε σχέση με την επαγγελματική τους εξέλιξη, τις αποδοχές τους, το ωράριο εργασίας τους, τα εργασιακά τους δικαιώματα, την προσωπική τους ζωή και την ψυχική τους ισορροπία.

Στο ΕΚΑ, από την πρώτη στιγμή, αντιμετωπίσαμε την πανδημία με αίσθημα ευθύνης στις δύσκολες στιγμές που περνάει η χώρα μας και σε αυτή την κατάσταση προέχει η Δημόσια Υγεία και το κοινωνικό συμφέρον.

Με προτάσεις, πρωτοβουλίες και δράσεις, δηλώσαμε από την πρώτη στιγμή ότι η υγειονομική κρίση δεν πρέπει να αποτελέσει πρόσχημα για την εισαγωγή ρυθμίσεων που ακυρώνουν την εργατική νομοθεσία και καταδικάζουν στην ανεργία ένα μεγάλο μέρος του εργατικού δυναμικού της χώρας. Γι' αυτό τονίζουμε διαρκώς την ανάγκη καταπολέμησης των παραβάσεων στην αγορά εργασίας που σχετίζονται με την αδήλωτη εργασία, την ανασφάλιστη εργασία, την ψευδο-τηλεργασία, τις διάφορες καταχρήσεις και παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας και επιδιώκουμε, μεταξύ άλλων, την ενίσχυση των ανεξάρτητων συλλογικών διαπραγματεύσεων και τον εμπλουτισμό τους με τα νέα ζητήματα που προέκυψαν λόγω της εντατικοποίησης της ψηφιοποίησης.

Αντιμετωπίζοντας αυτή την πρωτόγνωρη κατάσταση, που έχει οδηγήσει σε συνθήκες έκτακτης ανάγκης οι οποίες επηρεάζουν ιδιαίτερα την αγορά εργασίας και τις συνθήκες εργασίας, το ΕΚΑ μέσω των διαθέσιμων ηλεκτρονικών εργαλείων προσφέρει έγκυρη πληροφόρηση στους εργαζόμενους και τα σωματεία μέλη του, δίνοντας επίσης την δυνατότητα υποβολής καταγγελιών για τυχόν εργοδοτικές αυθαιρεσίες. Το ΕΚΑ κάλεσε όλους τους εργαζόμενους να επαγρυπνούν ατομικά και συλλογικά για την διαχείριση των συνεπειών της υγειονομικής κρίσης, με άμεση ενημέρωση και συμμετοχή των πρωτοβάθμιων σωματείων στα εργασιακά προβλήματα.

Οι νέες συνθήκες λόγω της πανδημίας επηρέασαν και τις δραστηριότητες του ΕΚΑ που σχετίζονται με διάφορα έργα της ΕΕ. Μεταξύ αυτών και το έργο UMN, η έναρξη του οποίου μετατέθηκε από την ETUC που είναι ο συντονιστής του έργου, και αντιστοίχως μετετέθησαν και οι δράσεις.

Στόχος μας είναι να υλοποιήσουμε τις δράσεις που μας αναλογούν μετατρέποντας τις δια ζώσης δραστηριότητες σε διαδικτυακές, για όσον καιρό διαρκούν οι υγειονομικοί περιορισμοί, διατηρώντας το προγραμματισμένο περιεχόμενό τους.

Δήμος Αθηναίων

Στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού πιλοτικού προγράμματος **Curing the Limbo**, ο **Δήμος Αθηναίων** μέσω της Εταιρείας Ανάπτυξης και Τουριστικής Προβολής (ΕΑΤΑ) υλοποιεί την πρωτοβουλία co-Athens, ενώνοντας δυνάμεις με Αθηναίους πολίτες και πρόσφυγες προς όφελος της πόλης. Ενδεικτικά, η ομάδα Foodies καλεί ντόπιους και πρόσφυγες να μαγειρέψουν live μέσω zoom διάσημα πιάτα της Συριακής & Μεσανατολικής κουζίνας με υλικά που ταχυδρομεί στους συμμετέχοντες, το Sabar Bar αναζητά ιστορίες από τη γειτονιά των Εξαρχείων

ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

καιπροσκαλεί πρόσφυγες και κατοίκους κάθε Δευτέρα βράδυ σε διαδικτυακά εργαστήρια προφορικής ιστορίας, το Athens Niroo Community ετοιμάζει μαζί με πρόσφυγες μια διαδικτυακή κοινότητα γύρω από τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Επίσης στο πλαίσιο του Curing the Limbo, διοργανώνονται δράσεις εργασιακής συμβουλευτικής, σεμινάρια επαγγελματικής κατάρτισης και εργαστήρια δεξιοτήτων σε διαφορετικούς επαγγελματικούς τομείς με στόχο την ενδυνάμωση των προσφύγων.

Αγγελίες της Πέμπτης
από το Generation 2.0 RED

Οι **Αγγελίες της Πέμπτης** επιδιώκουν να φέρουν στο κοινό τους αγγελίες από περισσότερες εταιρείες και οργανισμούς, από ακόμη περισσότερους κλάδους της οικονομίας, που θα υποστηρίζουν έμπρακτα, από την ανακοίνωση θέσης κιόλας την ισότιμη μεταχείριση, προσφέροντας ευκαιρίες απασχόλησης σε όλους και όλες ανεξαιρέτως· σκοπεύουν να συμβάλλουν στην εξάλειψη των διακρίσεων με αφετηρία τις ανακοινώσεις θέσεων, και στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που τιμά τη διαφορετικότητα, όχι μόνο κάθε Πέμπτη αλλά κάθε μέρα. **Διαβάστε περισσότερα**

Άρθρα του Solomon
για την εργασία και τη μετανάστευση

Το **Solomon**, με έδρα την Αθήνα, είναι ένας μη κερδοσκοπικός, ανεξάρτητος και ερευνητικός δημοσιογραφικός οργανισμός που παράγει περιεχόμενο σε Ελληνικά και Αγγλικά και συνδυάζει το ρεπορτάζ πεδίου με συνεργατικές ερευνητικές μεθόδους.

«Αναρωτιέμαι αν είμαι σκλάβα»: Οικιακές βοηθοί σε καθεστώς σύγχρονης δουλείας

Μαρτυρίες γυναικών που καλούνται να αντιμετωπίσουν την πανδημία, εγκλωβισμένες σε «αυτοπεριορισμό» μηνών. **Διαβάστε περισσότερα**

«Η Ελλάδα θα μετανιώσει που δεν μας αξιοποίησε»

Τη στιγμή που η κυβέρνηση διορίζει υφυπουργό ένταξης, οι εικόνες από εξώσεις προσφύγων που μένουν στο δρόμο πληθαίνουν ανά την Ελλάδα. «Αφού δεν μας θέλετε εδώ, αφήστε μας τουλάχιστον να φύγουμε και να είστε καλά», είπαν οι Σύροι πρόσφυγες που συνάντησε το Solomon στην Καρδίτσα. **Διαβάστε περισσότερα**

Co-funded by the Asylum, Migration and Integration Fund of theEuropean Union

Copyright © 2021

Generation 2.0 for Rights, Equality & Diversity
Eleftherias Square 14
(Koumoundourou Square)
Athens, 10553
Email:
info@g2red.org

MIGRANT POINT EKA
3rd Septemvriou 48/ B,
Athens, 104 33
Email:
eka.migroffice@gmail.com