

Bienvenue sur Worldplaces!

Les femmes participent nettement moins que les hommes au marché du travail. C'est un fait, quels que soient l'origine, le lieu de résidence, l'âge, etc. d'une femme. Même lorsque les femmes sont employées, elles consacrent toujours deux fois plus de temps, par rapport aux hommes, aux soins des enfants ou des personnes âgées et aux tâches ménagères. De plus, la prestation de soins signifie moins d'opportunités d'emploi pour les femmes, et ces opportunités sont réduites à mesure que le nombre d'enfants dans une famille augmente. Par conséquent, environ 1/3 des femmes salariées résidant en Europe travaillent à temps partiel, en raison des responsabilités dans leur vie personnelle. Bien que de telles constatations de faits s'appliquent aux femmes du monde entier, quelle que soit leur origine, leur âge et leur orientation sexuelle, leur impact sur les femmes issues de l'immigration apparaît peser encore plus en ce qui concerne les opportunités auxquelles ils peuvent accéder.

Ces faits ont des effets mesurables sur l'indépendance économique des femmes et au développement de leurs compétences ayant comme résultat une augmentation du nombre de sans-papiers participant au marché du travail, alors qu'ils s'appuient sur les écarts apparents entre les sexes qui existent et maintiennent le cycle vicieux de participation inégale des femmes au marché du travail.

Generation 2.0 RED met actuellement en œuvre, avec d'autres partenaires européens remarquables, le projet «**Worldplaces-Workplaces Working with Migrant Women**», qui s'adresse aux femmes issues de l'immigration résidant en Attique, quel que soit leur âge. Grâce à ce projet, le service d'employabilité proposera un programme spécifique au genre et exclusivement destiné aux femmes qui souhaitent s'intégrer ou se réintégrer également au marché du travail grec, en se concentrant en même temps sur la réalisation d'un équilibre entre leur vie professionnelle et vie privée leur vie privée

Les participants au programme bénéficieront:

- Des séances d'orientation professionnelle personnalisées
- Des séances de groupe sur la préparation au travail (recherche d'emploi et préparation à l'entretien, droits de l'emploi, culture du travail, compétences personnelles)
- Des formations de renforcement de l'équilibre de la vie personnelle et la vie personnelle (informations sur les structures de garde d'enfants en Grèce, autonomisation des mères, compétences de vie)
- Des formations en compétences de base sur la garde d'enfants

De plus, le service de conseil juridique proposera des sessions individualisées aux participants concernant leur statut juridique (par exemple, permis de séjour et accès au marché du travail) ainsi que le droit à la citoyenneté grecque.

Construisons ensemble le réseau Worldplaces de Grèce, en garantissant des opportunités d'emploi et d'éducation plus égales pour les femmes immigrées.

Le programme sera proposé en grec, en anglais et en français.

Pour plus d'informations, veuillez contacter k.kapnisi@g2red.org

* Cofinancé par le Fonds d'Asile, Immigration et Intégration de l'Union européenne