

ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»

Παράλληλα με τα λοιπά μέτρα στήριξης των εργαζομένων και των επιχειρήσεων (αναστολή εργασιακών σχέσεων, εξ αποστάσεως εργασία, άδεια ειδικού σκοπού κ.α) θεσπίστηκε από τις 15.6.2020 ο μηχανισμός “ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ”, με σκοπό την διατήρηση των θέσεων εργασίας στον ιδιωτικό τομέα. Οι προϋποθέσεις εφαρμογής του μέτρου έχουν ως εξής:

- Να πρόκειται για εργαζόμενους με ενεργή εργασιακή σχέση, πλήρους απασχόλησης έως και τις 10.8.2020. Δύνανται να ενταχθούν και εποχιακά εργαζόμενοι με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, με δικαίωμα υποχρεωτικής επαναπρόσληψης. Δεν εντάσσονται εργαζόμενοι σε αναστολή.
- Να πρόκειται για εργοδότες που υποχρεούνται σε υποβολή περιοδικής δήλωσης ΦΠΑ και παρουσιάζουν μείωση κατά 20% τουλάχιστον του κύκλου εργασιών ΦΠΑ, σε σχέση με τον κύκλο εργασιών αναφοράς προγενέστερου διαστήματος, όπως αυτό αναλυτικά προσδιορίζεται στο νόμο, ή για εργοδότες που δεν υποχρεούνται σε υποβολή δήλωσης ΦΠΑ ή απαλλάσσονται από τον ΦΠΑ, εφόσον παρουσιάζουν μείωση κατά 20% τουλάχιστον των ακαθάριστων εσόδων, ή για επιχειρήσεις εργοδότες που κλάδου Αεροπορικών Μεταφορών Επιβατών, Αεροπορικών Μεταφορών Εμπορευμάτων, Δραστηριοτήτων συναφών με τις αεροπορικές μεταφορές.

Η λειτουργία του Μηχανισμού έχει ως εξής:

- Οι εργοδότες δύνανται, με μονομερή απόφασή τους, να μειώσουν τον χρόνο εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών μέχρι 50%, είτε για μέρος των εργαζομένων τους, είτε για το σύνολο του προσωπικού, ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης. Η μείωση του χρόνου εργασίας δεν μεταβάλλει τη σύμβαση εργασίας σε μερικής απασχόλησης για το χρονικό διάστημα που οι εργοδότες κάνουν χρήση του μέτρου.
- Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν οικονομική ενίσχυση βραχυχρόνιας εργασίας που ανέρχεται σε ποσοστό 60% επί των καθαρών αποδοχών τους, που αντιστοιχούν στον χρόνο κατά τον οποίο δεν εργάζονται. Σε περίπτωση που οι καθαρές αποδοχές των εργαζομένων συμπεριλαμβανομένης της ενίσχυσης του

60% υπολείπονται του καθαρού νομοθετημένου μισθού ή ημερομισθίου, η διαφορά που προκύπτει αναπληρώνεται από τον κρατικό προϋπολογισμό.

- Οι ασφαλιστικές εισφορές που αφορούν στο διάστημα μη απασχόλησης δεν καλύπτονται από τον Μηχανισμό, αλλά οι εργοδότες υποχρεούνται να καλύψουν το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών επί του αρχικού ονομαστικού μισθού, περιλαμβανομένων των εισφορών που αναλογούν στα δωροεπιδόματα.

Εργοδοτικοί Περιορισμοί:

- Απαγορεύεται η απόλυση εργαζομένων που εντάσσονται στον Μηχανισμό για το χρονικό διάστημα ένταξης καθενός σε αυτό, και σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας αυτή θεωρείται άκυρη.
- Οι εργοδότες υποχρεούνται να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό προσωπικού που είχαν την 30ή Ιουνίου 2020. Στην έννοια του ίδιου αριθμού προσωπικού δε συμπεριλαμβάνονται οι αποχωρούντες οικειοθελώς από την εργασία τους, οι αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης, οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου των οποίων η σύμβαση εργασίας λήγει μετά την 30ή Ιουνίου 2020, οι εργαζόμενοι που την 30ή Ιουνίου 2020 βρίσκονταν σε αναστολή και οι περιπτώσεις λύσεως της συμβάσεως εργασίας λόγω θανάτου του εργαζομένου.
- Ο εργοδότης υποχρεούται να διατηρήσει τον ονομαστικό μισθό των εργαζομένων που μετέχουν στον Μηχανισμό για όσο διάστημα εντάσσονται σε αυτόν. Επομένως, δεν είναι δυνατή η μείωση των αποδοχών των εργαζόμενων κατά το διάστημα αυτό ούτε με δική τους συναίνεση.

Διαδικασία ένταξης στον Μηχανισμό:

Οι εργοδότες υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση ένταξης στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» και στην ΑΑΔΕ για την έγκριση ένταξης στον Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ». Εφόσον η αίτηση απορριφθεί, τότε οι εργοδότες αν έχουν ήδη επιβάλλει το μέτρο της μειωμένης εργασίας στους μισθωτούς, υποχρεούνται να τους καταβάλλουν τις πλήρεις αποδοχές τους. Εφόσον εγκριθεί η αίτηση, οι εργοδότες υποβάλλουν τα στοιχεία των εργαζόμενων που εντάσσονται στον Μηχανισμό και ενημερώνουν σχετικά το σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ». Σημειωτέον ότι πριν από την μείωση του χρόνου απασχόλησης, θα πρέπει να έχει προηγηθεί ενημέρωση του συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ».

Η οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων καταβάλλεται εντός του πρώτου 10ημέρου κάθε επόμενου μήνα εφαρμογής του Μηχανισμού.