

**ΑΠΟΥΣΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟΥ ΛΟΓΩ ΕΚΘΕΣΗΣ ΣΕ
ΚΡΟΥΣΜΑ COVID-19 Η ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΘΕΣΗΣ ΤΟΥ ΤΕΚΝΟΥ ΤΟΥ**

A. Εφόσον κάποιος εργαζόμενος οφείλει, στο πλαίσιο των μέτρων προληπτικού ελέγχου για τον περιορισμό της διάδοσης του COVID-19, σύμφωνα με τις επίσημες συστάσεις του Εθνικού Οργανισμού Υγείας να τεθεί σε περιορισμό -καραντίνα για 7 ή 14 ημέρες ανάλογα με την περίπτωση, ο εργοδότης:

- Μπορεί να καθορίσει ότι η εργασία που παρέχεται από το συγκεκριμένο εργαζόμενο θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας.
- Αν δεν είναι εφικτή η εξ αποστάσεως εργασία, ο εργοδότης μπορεί μετά το πέρας της καραντίνας του εργαζομένου, να τον απασχολεί σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης, πέραν του ημερήσιου ωραρίου κατά 1 ώρα ημερησίως, σε άλλες εργάσιμες ημέρες, έως τη συμπλήρωση των μισών ωρών που αντιστοιχούν στις εργάσιμες ημέρες παραμονής κατ' οίκον.
- Ο ανωτέρω χρόνος εργασίας του μισθωτού με τον οποίο αναπληρώνεται η απουσία του, δεν λογίζεται ως υπερεργασία ή υπερωριακή απασχόληση, σε περίπτωση πλήρους απασχόλησης, ούτε ως πρόσθετη εργασία σε περίπτωση μερικής εργασίας. Ο εργαζόμενος δεν λαμβάνει προσαύξηση ή αμοιβή για επιπλέον εργασία.
- Ο εργοδότης καταβάλλει κανονικά αποδοχές στον εργαζόμενο κατά το διάστημα παραμονής του σε περιορισμό.

B. Οι γονείς εργαζόμενοι σε περίπτωση νόσησης από COVID-19 των τέκνων τους, βρεφών, προνηπίων και νηπίων, μαθητών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και τέκνων που φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας αυτών, καθώς και ατόμων με αναπηρία, τα οποία, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, είναι ωφελούμενοι σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία, δικαιούνται:

- Να κάνουν χρήση ειδικής άδειας για την ασθένεια των τέκνων για 14 ημέρες ή και για μεγαλύτερο διάστημα σε περίπτωση που αυτό κρίνεται απαραίτητο.
- Η ανωτέρω άδεια χορηγείται επιπρόσθετα προς άλλες άδειες που αφορούν στην ασθένεια ή στη νοσηλεία τέκνων.
- Κατά την ανωτέρω άδεια λαμβάνουν αποδοχές ως εξής: κατά τα δύο τρίτα (2/3) από τον εργοδότη και κατά το ένα τρίτο (1/3) από τον τακτικό προϋπολογισμό,

μετά από διασταύρωση με τα στοιχεία των Υπουργείων Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών, ο τρόπος της οποίας ορίζεται σε κοινή απόφαση των αρμοδίων Υπουργών Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας και Εσωτερικών.

- Η άδεια αυτή χορηγείται ανεξάρτητα από άλλα μέτρα για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό του COVID-19. Για τη χορήγησή της δεν απαιτείται προϋπηρεσία.
- Οι εργοδότες υποχρεούνται να δηλώνουν στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων όσους εργαζομένους τους κάνουν χρήση της άδειας της παρ. 1, καθώς και τη διάρκεια αυτής.

Γ. Εφόσον ανασταλεί η λειτουργία σχολικής μονάδας ή μονάδας φροντίδας παιδιού λόγω επιβεβαιωμένου ή ύποπτου κρούσματος χορηγείται στους γονείς άδεια ειδικού σκοπού. Ο εργαζόμενος ενημερώνει τον εργοδότη με σχετική βεβαίωση από τη σχολική μονάδα ότι έχει ανασταλεί η λειτουργία της δομής, στην οποία πρέπει να αναφέρεται το διάστημα αναστολής. Στη συνέχεια:

- Σε περίπτωση που εκτός από το παιδί και ο ίδιος ο εργαζόμενος γονέας απαιτείται να τεθεί σε περιορισμό, κατόπιν οδηγιών που του έχουν δοθεί αρμοδίως από τον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.) ή από άλλο αρμόδιο δημόσιο φορέα, ο εργαζόμενος λαμβάνει την άδεια έκθεσης σε κορονοϊό που αναφέρεται στο Α του παρόντος.
- Σε περίπτωση που δεν έχει γίνει σύσταση στους γονείς των παιδιών για κατ' οίκον παραμονή, τότε, για όσο χρόνο διαρκεί η αναστολή λειτουργίας της μονάδας, συστήνεται η παροχή εξ αποστάσεως εργασίας, εφόσον αυτή είναι εφικτή. Εναλλακτικά, χορηγείται η άδεια ειδικού σκοπού.