

## **ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ**

Η αναστολή των συμβάσεων εργασίας ήταν ένα εκ των δύο μέτρων στην αγορά εργασίας που κρίθηκαν ως τα πλέον αποτελεσματικά για τον περιορισμό της πανδημίας του COVID-19 (το άλλο μέτρο ήταν η εξ αποστάσεως εργασία, ενώ πλέον αυτών τέθηκαν σε ισχύ και άλλα). Κατά την διάρκεια της αναστολής της σύμβασης εργασίας, οι εργαζόμενοι δεν παρέχουν την εργασία τους, ενώ ο εργοδότης δεν υποχρεούται στην καταβολή του μισθού. Η αναστολή εργασίας εφαρμόζεται σε δύο κατηγορίες επιχειρήσεων:

- Σε αυτές που κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής και για όσο χρόνο διαρκούν τα μέτρα αναστέλλεται η λειτουργία τους. Στην περίπτωση αυτή, η αναστολή των εργασιακών σχέσεων αναστέλλεται υποχρεωτικά, εκ του νόμου.
- Σε αυτές που ένεκα των συνεπειών του κορωνοϊού πλήττονται σημαντικά και των οποίων ο Κωδικός Αριθμός Δραστηριότητας (ΚΑΔ) περιλαμβάνεται στην εκάστοτε ισχύουσα υπουργική απόφαση. Στην περίπτωση αυτή, η αναστολή των εργασιακών σχέσεων αποφασίζεται μονομερώς από τον εργοδότη.

Οι εργαζόμενοι των οποίων αναστέλλονται οι συμβάσεις λαμβάνουν από το κράτος επιδότηση, την αποζημίωση ειδικού σκοπού. Το ύψος της ορίστηκε στο ποσό των 533,33 ευρώ ανά μήνα, ενώ ειδικά για τον 11/2020 στο ποσό των 800,00 ευρώ. Κατά τη διάρκεια της αναστολής, οι ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού είναι ακατάσχετη στα χέρια τρίτων και του Δημοσίου, αφορολόγητη και δεν συμψηφίζεται με οποιαδήποτε οφειλή.

Περιορισμοί του εργοδότη και των δύο περιπτώσεων κατά την διάρκεια της αναστολής των εργασιακών σχέσεων:

1. Εφόσον ο εργοδότης πληττόμενης επιχείρησης κάνει χρήση της δυνατότητας αναστολής των εργασιακών σχέσεων, για μέρος ή για το σύνολο του προσωπικού, απαγορεύεται να προβεί σε απόλυση προσωπικού (ακόμα και αυτών που δεν έχουν τεθεί σε αναστολή) κατά την διάρκεια της αναστολής και για ίσο χρόνο μετά από το πέρας της.

Ο εργοδότης επιχείρησης που έχει τεθεί υποχρεωτικά σε αναστολή απαγορεύεται να προβεί σε απολύσεις κατά την διάρκεια της αναστολής των εργασιακών σχέσεων.

2. Εφόσον γίνει χρήση του μέτρου της αναστολής, ο εργοδότης πληττόμενης επιχείρησης είναι υποχρεωμένος να διατηρήσει τους ίδιους όρους εργασίας των εργαζομένων. Δηλαδή, κατά τη διάρκεια της αναστολής και για ίσο χρόνο δεν επιτρέπεται ούτε συμβατική, ούτε μονομερής τροποποίηση των όρων εργασίας.

Ειδικές περιπτώσεις:

- Οι εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μπορούν να τεθούν κανονικά σε καθεστώς αναστολής των εργασιακών σχέσεων. Μετά το πέρας του διαστήματος αναστολής η σύμβαση εργασίας συνεχίζεται για το συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται μετά την ολοκλήρωση του χρόνου της αναστολής.
- Οι εργαζόμενοι που ευρίσκονται σε πάσης φύσης άδεια κατά τον χρόνο αναστολής δεν δικαιούνται επιδότηση. Στις επιχειρήσεις που η αναστολή έχει επιβληθεί με εντολή δημόσιας αρχής, οι άδειες άνευ αποδοχών αίρονται αυτοδικαίως.
- Οι εργαζόμενοι οι οποίοι απασχολούνται σε πάνω από έναν εργοδότη και κάποιος (ή περισσότεροι) εξ αυτών δεν έχουν θέσει σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας τους, εφόσον οι ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης τους δεν ξεπέρασαν το 30% των συνολικών ωρών εργασίας τους, δικαιούνται αποζημίωση ειδικού σκοπού.
- Οι εργαζόμενοι πληττόμενων επιχειρήσεων, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν τεθεί σε αναστολή, δύνανται κατ' εξαίρεση, να εργαστούν για την κάλυψη πρόσκαιρων, έκτακτων, κατεπειγουσών και ανελαστικών αναγκών της επιχείρησης. Για την απασχόληση αυτή, ο εργαζόμενος θα λάβει τις αποδοχές του, ενώ ο εργοδότης θα πρέπει να δηλώσει την διακοπή της **αναστολής (:)** εργασίας στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

Ως προς την διαδικασία θέσης εργαζομένου σε καθεστώς αναστολής εργασιακής σχέσης και είσπραξης από της αποζημίωσης ειδικού σκοπού, προβλέπονται τα εξής:

1. Ο εργοδότης υποχρεούται να υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας των εργαζομένων των οποίων οι συμβάσεις τελούν σε αναστολή. Οφείλουν δε να ενημερώσουν τον εργαζόμενο για τον αριθμό πρωτοκόλλου της καταχώρισης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

2. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση στην ειδική πλατφόρμα που τηρείται για το σκοπό αυτό, ότι έχουν τεθεί σε καθεστώς αναστολής. Επίσης υποβάλλουν τα στοιχεία του προσωπικού τους τραπεζικού λογαριασμού IBAN, καθώς και ο αριθμός πρωτοκόλλου καταχώρισης της υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ».