

## ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

Κατά την διάρκεια της πανδημίας λόγω COVID-19 παρασχέθηκε η δυνατότητα στους γονείς μαθητών να λάβουν ειδική γονική άδεια, η οποία ονομάστηκε *άδεια ειδικού σκοπού*, κατά το διάστημα κατά το οποίο οι σχολικές μονάδες βρίσκονταν σε αναστολή λειτουργίας. Η άδεια ειδικού σκοπού προβλέφθηκε στην παρ. 3 του άρθρου 4 της ΠΝΠ 11.3.2020, με την οποία θεσμοθετήθηκε ότι *οι γονείς εργαζόμενοι παιδιών που φοιτούν σε σχολικές μονάδες ή μονάδες φροντίδας, των οποίων αναστέλλεται η λειτουργία, έχουν δικαίωμα λήψης άδειας ειδικού σκοπού διάρκειας κατ' ελάχιστον τριών (3) ημερών, υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος κάνει χρήση μιας (1) ημέρας από την κανονική του άδεια για κάθε τρεις (3) ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού, στο πλαίσιο της τριμερούς συμμετοχής στο έκτακτο και προσωρινό αυτό μέτρο.*

Η άδεια ειδικού σκοπού χορηγείται στους γονείς εργαζόμενους σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, όταν δεν είναι εφικτή η εξ αποστάσεως εργασία, υπό τις εξής προϋποθέσεις:

- Τα παιδιά να είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, να φοιτούν σε σχολικές μονάδες υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης ή να φέρουν αναπηρία ανεξαρτήτως της ηλικίας τους και να είναι ωφελούμενοι σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοικτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία.
- Οι δομές που παρακολουθούν ή φοιτούν τα παιδιά να παραμένουν κλειστές.
- Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν τρεις ημέρες άδειας ειδικού σκοπού τουλάχιστον, κάνοντας χρήση μίας ημέρας από την κανονική άδεια για κάθε τρεις μέρες άδειας ειδικού σκοπού.
- Η άδεια μπορεί να ληφθεί εφόσον ένας τουλάχιστον γονέας εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα ως μισθωτός, ακόμα και εάν ο άλλος γονέας είναι ελεύθερος επαγγελματίας. Σε περίπτωση κατά την οποία και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, στον ίδιο ή σε διαφορετικούς εργοδότες, με κοινή τους υπεύθυνη δήλωση προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, γνωστοποιούν ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της ανωτέρω άδειας ή, σε περίπτωση που μοιραστούν την άδεια, τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα χρήσης της από καθέναν από αυτούς.
- Σε περίπτωση που ο ένας γονέας είναι εργαζόμενος στον ιδιωτικό τομέα ενώ ο άλλος στο Δημόσιο, απαιτείται η προσκόμιση στον εργοδότη της υπεύθυνης δήλωσης του εργαζόμενου γονέα στο Δημόσιο ότι δεν έχει κάνει χρήση της

άδειας ειδικού σκοπού, προκειμένου ο μισθωτός του ιδιωτικού τομέα να μπορεί να κάνει χρήση της άδειας αυτής.

- Σε περίπτωση που εργάζεται μόνο ένας εκ των δύο γονέων, τότε αυτός δεν μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού, εκτός και αν ο γονέας που δεν εργάζεται νοσηλεύεται για οποιονδήποτε λόγο ή νοσεί από τον κορωνοϊό ή είναι άτομο με αναπηρία (ΑμεΑ) και λαμβάνει επίδομα από τον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ).
- Σε περίπτωση διαζυγίου ή διάστασης γονέων, την άδεια ειδικού σκοπού λαμβάνει ο γονέας, ο οποίος έχει την επιμέλεια του παιδιού ή τη γονική μέριμνα, εκτός και αν μεταξύ τους συμφωνήσουν διαφορετικά, σύμφωνα με την κοινή τους υπεύθυνη δήλωση ως ανωτέρω.
- Για να δύναται εργαζόμενος/η να κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού πρέπει να πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη ετήσιας κανονικής άδειας τουλάχιστον έξι (6) ημερών στην εξαήμερη εργασία και πέντε (5) ημερών στην πενθήμερη εργασία. Σε περίπτωση που δεν πληρούται η ως άνω προϋπόθεση, τότε δικαιούται την άδεια ειδικού σκοπού κατ' αναλογία των ημερών κανονικής αδειας που δικαιούται. Εάν ο εργαζόμενος έχει εξαντλήσει το δικαίωμα της ετήσιας κανονικής άδειας, γίνεται αποδεκτό ότι, κατά την τέταρτη, μπορεί να δηλωθεί οποιαδήποτε άλλη νόμιμη άδεια δικαιούται ο εργαζόμενος, είτε αυτή χορηγείται με αποδοχές είτε χωρίς αποδοχές, όπως π.χ. άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών, άδεια λόγω ασθένειας τέκνου, άδεια άνευ αποδοχών.