

عمل المساواة

المساواة في العمل والتعليم للجميع - يعمل المساواة ، البرنامج الجديد للجيل الثاني للحقوق والمساواة والتنوع ، يتبع نهجًا شموليًا للوصول المتساوي إلى العمل والتعليم للجميع ويوفر الدعم والتمكين للمهاجرين العاطلين واللاجئين وطالبي اللجوء أو خارج التعليم الرسمي أو التعليم المهني ، للمقيمين في أتيكا وفي الفئة العمرية ١٧-٦٧. الهدف من البرنامج ، الذي تم إطلاقه في مارس ٢٠٢٠ وسيكتمل في أغسطس ٢٠٢١ ، هو تعزيز الوصول المتساوي لهؤلاء السكان إلى سوق العمل والتعليم غير الرسمي والتعليم الرسمي والتعليم المهني. كجزء من البرنامج ، سيتم تنفيذ أنشطة دعم إضافية للنساء والقصر غير المصحوبين الذين تتراوح أعمارهم بين ١٥ و ١٨ عامًا.

وبشكل أكثر تحديدًا ، تبقى الأنشطة التي سيتم تنفيذها في إطار البرنامج في جوهرها جلسات الإرشاد المهني الفردي ، في حين يتم تعزيز جلسات التوجيه المهني للأشخاص الذين يبحثون عن مسار تعليمي. في الوقت نفسه ، يتم تشجيع مشاركة الأفراد في مجموعات الاستعداد الوظيفي ، وكذلك في ندوات تطوير المهارات الشخصية. يتم استكمال الندوات الإعلامية حول حقوق العمل من خلال الدورات التدريبية ، وهو تدريب حيوي للوصول المتساوي. وأخيرًا ، التعلم من الزميل ، وهو نشاط مبتكر يوفر فرصة لتطوير المهارات ، حيث يكون المستفيدون من الخدمة هم المدربون ، في كل مرة يريد فيها شخص ما مشاركة معرفته ومعرفته في مجال ما.

فيما يتعلق بالعمل الحر ، يركز البرنامج على قيادة الأعمال الاجتماعية للمرأة لتلبية احتياجات التعليم والإرشاد نحو هذا الاتجاه ، وكذلك للمساعدة في تطوير المهارات اللازمة في المجموعات.

دورات اللغة اليونانية ، للمبتدئين والمتوسطين ، تدعم أولئك الذين يهدفون إلى دخول سوق العمل أو التعليم ، وإعدادهم أيضًا للحصول على شهادة اللغة اليونانية.

يعد توجيه القاصرين غير المصحوبين نشاطًا مبتكرًا آخر يركز على تعزيز اندماجهم في التعليم الرسمي والتدريب المهني ، وكذلك على منع المتسربين من المعاهد التعليمية والمهنية.

وأخيرًا وليس آخرًا ، يرتبط برنامج التمكين الشامل هذا للأفراد الراغبين في دخول سوق العمل أو التعليم ارتباطًا وثيقًا بنشاط "التنوع في مكان العمل" ، الذي يدعم القطاع الخاص ويسهل الاندماج السلس في مكان العمل من خلال شبكة الشركات و المنظمات التي تدعم التنوع في الممارسة. عند دخول الشبكة ، يتلقى مؤيدونا التدريب وتدريب الآخرين ، ويظلون محدثين ونشطين ، وهم منفتحون على الفرص الجديدة والابتكار ، ويبحثون عن الموظفين من خلال خدمة الإرشاد المهني في الجيل الثاني ، ويعيدون تقييم إجراءات التوظيف الخاصة بهم وتكييف إعلاناتهم الوظيفية وفقًا لذلك ، فإنهم يشجعون التنوع بين موظفيهم ويتيحون لهم فرصًا متساوية للعمل والتطور في مكان عمل حديث وشامل.