



1. Εμπόδια στην έκδοση και ανανέωση αδειών διαμονής

Τα τελευταία χρόνια, παρατηρείται μια διολίσθηση σε παλαιότερες καταστάσεις, καθώς οι δικαιούχοι πολίτες τρίτων χωρών έρχονται αντιμέτωποι με υπηρεσίες, οι οποίες αδυνατούν να εξυπηρετήσουν τα αιτήματά τους σε εύλογο χρονικό διάστημα, με συνέπεια να ζουν σε μια μόνιμη προσωρινότητα και επισφάλεια. Οι καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση των αιτημάτων, μεταξύ άλλων, οφείλονται στην υποστελέχωση των υπηρεσιών, οι οποίες ειδικότερα στις μεγάλες πόλεις, φαίνεται πως εξαιτίας της κινητικότητας έχουν αποψιλωθεί.

ΕΡΩΤΗΣΗ: Τι μέτρα θα πάρετε για την υποστήριξη των υπηρεσιών Αλλοδαπών και Μετανάστευσης προς την αποτελεσματική εφαρμογή του μεταναστευτικού δικαίου και την προστασία των δικαιωμάτων των δικαιούχων;

ΚΙΝΑΛ: Για την απόλαυση δικαιωμάτων από κάθε πολίτη απαιτείται η ύπαρξη αποτελεσματικής δημόσιας διοίκησης. Χωρίς αυτήν οι προοδευτικές νομοθεσίες εξελίσσονται σε κενό γράμμα. Γνωρίζουμε την κατάσταση που επικρατεί σε πολλές υπηρεσίες μετανάστευσης στη χώρα και θέλουμε να εξάρουμε το ρόλο των εργαζομένων που με «νύχια και με δόντια», με ηρωισμό και εφευρετικότητα λύνουν όσα προβλήματα μπορούν.

Απαιτούνται λύσεις σε τρεις κατευθύνσεις οι οποίες πρέπει να μελετηθούν παράλληλα γιατί είναι αλληλοσυμπληρωματικές.

Στελέχωση

Η στελέχωση των υπηρεσιών είναι απαραίτητη ειδικά μετά την αποχώρηση μεγάλου αριθμού υπαλλήλων. Δεν είναι ιδιαίτερα γνωστό, πως η Αποκεντρωμένη Διοίκηση δεν μπορεί να υποδεχτεί υπαλλήλους μέσω της κινητικότητας αφού προϋπόθεση για αυτό είναι η ύπαρξη οργανογράμματος. Οι εργαζόμενοι στις Αποκεντρωμένες, όμως, μπορούν να αξιοποιούν τις ρυθμίσεις περί κινητικότητας για να αποχωρούν από αυτές. Το πρώτο, επείγον βήμα, πρέπει να είναι λοιπόν η κατάρτιση και δημοσίευση των απαραίτητων Προεδρικών Διαταγμάτων για τους οργανισμούς των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων. Παράλληλα είναι θεμιτή η θέσπιση μεταβατικής διάταξης που να επιτρέπει (υπό προϋποθέσεις) την κινητικότητα προς τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις μέχρι τη δημοσίευση των απαραίτητων Προεδρικών Διαταγμάτων. Στις υπηρεσίες που αντιμετωπίζουν τις μεγαλύτερες πιέσεις είναι απαραίτητη η άμεση πρόσληψη συμβασιούχων και η παροχή κινήτρων στους εργαζομένους.



Generation 2.0
For Rights Equality & Diversity



Υποδομές

Υπάρχουν περιπτώσεις όπου οι υφιστάμενες κτιριακές υποδομές δεν επαρκούν για το πλήθος των εξυπηρετούμενων μεταναστών. Η βελτίωση τους όμως θα πρέπει να συνδυαστεί με ένα σχέδιο όπου να μειώνονται οι ανάγκες φυσικής παρουσίας στις υπηρεσίες. Παρά τις εξαγγελίες η μοναδική πρωτοβουλία (με πολύ καλά αποτελέσματα) αξιοποίησης των νέων τεχνολογιών προς όφελος των μεταναστών ήταν η λειτουργία της ηλεκτρονικής υπηρεσίας «πορείας φακέλου» το 2014. Χρειάζεται άμεση μέριμνα για την εφαρμογή νέων υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης στο χώρο της μετανάστευσης. Η «ηλεκτρονική αίτηση» είναι εφικτή μετά την απλοποίηση των διαδικασιών και την μείωση των σχετικών δικαιολογητικών που επήλθε με τον Κώδικα Μετανάστευσης το 2014.

Θεσμικές αλλαγές

Ο Κώδικας Μετανάστευσης του 2014 συνέβαλε στην καλύτερη λειτουργία των υπηρεσιών. Κατά κοινή ομολογία, χωρίς τη θέσπιση του η κατάσταση θα ήταν δραματικά χειρότερη. Παρά το γεγονός αυτό υπάρχει ανάγκη για σημειακές αλλαγές. Ο Κώδικας μετρά πλέον πέντε χρόνια εφαρμογής και πρέπει να αξιολογηθεί και να «διορθωθεί» όπου απαιτείται όσον αφορά τα οργανωτικά θέματα των υπηρεσιών.

ΚΚΕ: Το ΚΚΕ έχει ζητήσει κατ' επανάληψη τη στελέχωση των κρατικών υπηρεσιών που ασχολούνται με τα θέματα των μεταναστών και προσφύγων με το αναγκαίο μόνιμο προσωπικό και διερμηνείς, την ενίσχυση και των υποδομών, ώστε να λάβει τέλος η μεγάλη ταλαιπωρία των μεταναστών και η εξάντληση του λιγοστού προσωπικού αυτών των υπηρεσιών. Την Παγκόσμια Μέρα κατά του Ρατσισμού, στις 21 Μάρτη 2019, υποψήφιοι Περιφερειάρχες και Δήμαρχοι του ΚΚΕ επισκέφθηκαν μια σειρά υπηρεσίες που ασχολούνται με θέματα μεταναστών, συνομίλησαν με μετανάστες και υπαλλήλους, εξέφρασαν την αμέριστη υποστήριξη στα αιτήματά τους. Το ΚΚΕ έχει κατ' επανάληψη θέσει τα σοβαρά αυτά προβλήματα στη Βουλή, είτε με την κατάθεση ερωτήσεων είτε με αφορμή τη συζήτηση νομοσχεδίων. Επιπλέον, το Κόμμα μας επισημαίνει ότι η ίδια η μεταναστευτική νομοθεσία, είτε με κυβερνήσεις ΝΔ και ΠΑΣΟΚ, είτε με ΣΥΡΙΖΑ και ΑΝΕΛ, είναι παράγοντας ταλαιπωρίας, οικονομικής αιμορραγίας και ομηρίας των μεταναστών.



Generation 2.0

For Rights Equality & Diversity



ΣΥΡΙΖΑ: Καταρχάς, είναι κοινώς αποδεκτό ότι τα τελευταία 4,5 χρόνια έγιναν σημαντικά βήματα από την Κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ σχετικά με τη βελτίωση και τη διεύρυνση των αδειών διαμονής. Αναφέρουμε τις πιο σημαντικές:

Με τον Ν. 4332/2015, όσον αφορά στην άδεια για «εξαιρετικούς λόγους» η προϋπόθεση προηγούμενης παραμονής στην Ελλάδα μειώθηκε από τα 10 έτη στα 7, δίνοντας έτσι το δικαίωμα σε χιλιάδες συνανθρώπους μας να αποκτήσουν πιο γρήγορα νομιμοποιητικά έγγραφα. Επίσης, προστέθηκαν περαιτέρω κατηγορίες στην άδεια για ανθρωπιστικούς λόγους, όπως τα θύματα και οι μάρτυρες εγκλημάτων ρατσιστικής βίας, τα θύματα ενδοοικογενειακής βίας, trafficking, όσοι έχουν δουλέψει με επαχθείς και καταχρηστικούς όρους εργασίας κλπ. Ακόμη, με Υ.Α. από το 2017 η αρμοδιότητα για την κατηγορία των εξαιρετικών λόγων – που είναι και η πιο πολυπληθής σε αιτήματα – μεταφέρθηκε στις αποκεντρωμένες διοικήσεις, ακριβώς για να τρέξει πιο γρήγορα η διαδικασία. Επιπλέον, με τον πιο πρόσφατο Ν. 4540/2018 επήλθαν κι άλλες θετικές μεταβολές στην άδεια για εξαιρετικούς λόγους, όπως η επιμήκυνση της διάρκειας ισχύος της από 2 έτη σε 3.

Παρ' όλες αυτές τις πρωτοβουλίες τα προβλήματα λειτουργίας του συστήματος των αδειών διαμονής παραμένουν υπαρκτά και έγκεινται κυρίως στην υποστελέχωση αλλά και την έλλειψη σύγχρονων ηλεκτρονικών μεθόδων. Πρόκειται για προβλήματα που μας απασχολούν εδώ και χρόνια, έχοντας ήδη σχεδιάσει συγκεκριμένες δράσεις και έχοντας καταθέσει προτάσεις, όπως:

Α) τη λειτουργία «ηλεκτρονικής πλατφόρμας ραντεβού» (λειτουργεί ήδη πιλοτικά στη ΔΑΜ Πειραιά).

Β) την έκδοση «μπλε βεβαίωσης» και σε όσους αλλοδαπούς έχουν αιτηθεί άδειας διαμονής για εξαιρετικούς λόγους, ώστε να μη μένουν στο μεταίχμιο χωρίς δικαίωμα στην εργασία και λοιπά δικαιώματα μέχρι την έκδοση της άδειάς τους.

Γ) κίνητρα (οικονομικά και μη) στους υπαλλήλους των αποκεντρωμένων διοικήσεων και του Υπουργείου, ώστε να παραμένουν στις θέσεις τους. Φυσικά, η πιο επιτακτική ανάγκη είναι η περαιτέρω στελέχωση των αρμόδιων υπηρεσιών, η οποία ήταν και παραμένει ένα από τα κύρια αιτήματά μας προς τα συναρμόδια Υπουργεία. Η προηγούμενη περίοδος, βέβαια, ήταν δύσκολη λόγω των μνημονιακών περιορισμών σε προσλήψεις στο δημόσιο. Τώρα, θα πρέπει να αποτελέσει μία από τις κύριες προτεραιότητες της νέας Κυβέρνησης. Εκτός αυτού, χρειάζεται να επανεξεταστεί πού υπάγεται η αρμοδιότητα των υπηρεσιών αλλοδαπών και



Generation 2.0
For Rights Equality & Diversity



Μετανάστευσης, η οποία θα πρέπει να περάσει στο Υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής για καλύτερη εποπτεία και πιο συντονισμένη λειτουργία ανά την επικράτεια.