À propos du projet « Worldplaces-Workplaces Working for Women Integration »

Le **service d'employabilité** de **Generation 2.0 RED** reste à jour avec les besoins qui se présentent, y compris les meilleures pratiques identifiées et les connaissances acquises en continu depuis 2016, lorsque le service répondait pour la première fois aux besoins d'employabilité de la deuxième génération, les migrants, les réfugiés et demandeurs d'asile.

Depuis Décembre 2021, le service d'employabilité se concentre sur les femmes issues de l'immigration résidant à Athènes, en mettant en œuvre le projet cofinancé par le Fonds d'Asile, Migration et Intégration de l'Union européenne, "**Worldplaces-Workplaces Working for Women Integration**", ainsi que d'autres partenaires européens remarquables. L'objectif de Generation 2.0 RED est d'introduire les meilleures pratiques d'intégration sur le lieu de travail en soutenant les femmes issues de l'immigration, avec une approche de Vie et de Communauté, et en créant un réseau de Worldplaces locaux impliquant à la fois des femmes issues de l'immigration et des organisations à but lucratif et non lucratif.

Sur la base d'une évaluation des besoins concernant l'inclusion sur le marché du travail, un programme d'employabilité spécifique au genre est proposé aux femmes issues de l'immigration, quel que soit leur âge, comprenant : des séances d'orientation professionnelle, des groupes de préparation à l'emploi (recherche d'emploi et entretien, droits du travail, culture du lieu de travail, professionnelles) et des formations sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée (fourniture d'informations sur la garde d'enfants formelle en Grèce, autonomisation des mères, compétences de vie) ainsi que des formations sur les compétences de base en matière de garde d'enfants. En outre, des séances de conseil juridique sont proposées aux bénéficiaires en ce qui concerne leur permis de travail et de séjour.

En 2023, compte tenu de toutes les meilleures pratiques et des leçons apprises par la prestation de services d'employabilité, les entreprises et les organisations des secteurs à but lucratif et à but non lucratif seront soutenues pour mettre en œuvre des politiques sexospécifiques afin d'améliorer l'inclusion sociale et professionnelle des femmes issues de l'immigration par le biais de les activités Diversité au travail (Diversity in the Workplace).

Pour les références et les demandes de participation au programme d'employabilité, veuillez contacter k.kapnisi@g2red.org

*Les langues prises en charge sont le **grec**, l'**anglais** et le **français**.

Le service d'employabilité est également actif en ligne, avec les annonces d'emploi hebdomadaires, qui fournissent des informations à jour sur les dernières offres d'emploi des sites les plus populaires en Grèce. De plus, un grand nombre de sites sur la recherche d'emploi et de pages de carrière d'organisations humanitaires ont été rassemblés sur les Ressources de Recherche d'Emploi et les Opportunités de Volontariat, tandis que les Programmes Éducatives gratuites vous tiennent au courant des programmes d'éducation non formelle proposés par les ONG à Athènes.

Le service est complété par un certain nombre d'outils informatifs et pratiques qui ont été créés pour aider ceux qui souhaitent naviguer en douceur sur le marché du travail grec, le paysage de l'entrepreneuriat en Grèce mais aussi le système éducatif grec formel : des infographies, des vidéos

didactiques et un guide d'employabilité sont disponibles en ligne, pour les personnes résidant en Attique mais aussi dans d'autres régions du pays.

Quelques mots sur notre histoire:

En 2017, Generation 2.0 for Rights Equality & Diversity a lancé, en partenariat avec l'organisation humanitaire internationale International Rescue Committee, le programme "Facilitating access to work for Vulnerable Populations in Athens", visant à aider les réfugiés et les demandeurs d'asile à améliorer leurs conditions de vie en trouvant un emploi épanouissant grâce au service Employabilité.

Le programme comprenait des séances individuelles d'orientation professionnelle, une recherche d'emploi en groupe avec l'utilisation d'ordinateurs, des ateliers de développement des compétences non techniques spécialement conçus, ainsi que l'organisation de formations professionnelles en médiation culturelle et en développement Web. Un guide d'employabilité et 2 vidéos didactiques ont également été créés pour répondre aux besoins d'un nouvel arrivant pour un accès plus facile au marché du travail grec. Cliquez ici pour les voir.

*Depuis 2020 et jusqu'en août 2021, le service Employabilité a été inclus dans le projet "Equality Works", mis en œuvre dans le cadre du programme Active citizens fund. Le projet spécifique a suivi une approche holistique de l'égalité d'accès au travail et à l'éducation pour les migrants, les réfugiés et les demandeurs d'asile. Ayant toujours au centre les séances individuelles de **conseil de travail**, les séances **d'orientation professionnelle** ont été renforcées, tandis que la participation aux groupes de **préparation à l'emploi** et aux séminaires **de développement des compétences générales** a été encouragée. Les séminaires d'information sur les **droits du travail** ont été complétés par les formations sur le plaidoyer. Enfin, une nouvelle activité, le **Peer Learning**, a offert l'opportunité de développer des compétences, les formateurs étant des bénéficiaires du Service, souhaitant partager leur expertise avec d'autres.*

*En ce qui concerne le travail indépendant, le conseil en entrepreneuriat a été ajouté en tant qu'activité en mars 2019 avec le soutien de International Rescue Committee et, dans le cadre de Active citizens funds, 3 formations en entrepreneuriat social pour les femmes ont été mises en œuvre. Les cours de grec, niveaux débutant et intermédiaire, ont également été proposés aux bénéficiaires, dans le cadre du même projet, cherchant à améliorer leurs compétences linguistiques, tandis que le **mentorat pour mineurs non accompagnés** était une autre activité nouvelle et innovante visant à renforcer l'inclusion des mineurs dans l'éducation formelle. et la formation professionnelle.*

*Le service **Employabilité**, bien sûr, comme toujours, est allé de pair avec le service Diversité au travail (Diversity in the Workplace), qui proposait aux bénéficiaires, dans le cadre de ses activités et avec la précieuse collaboration des employeurs, des visites de lieux de travail, des formations en compétences dures et des informations réunions sur différents secteurs de l'économie.*