অধিকার, সাম্যতা এবং বৈচিত্র্যের জন্য 2.0 প্রজন্মের নতুন প্রোগ্রামের নাম "সকলের জন্য সমান কাজ এবং শিক্ষার অধিকার", আমরা সবার জন্য কাজ এবং শিক্ষার সমান প্রবেশের জন্য একটি সামগ্রিক পদ্ধতি অনুসরণ করে থাকি, বেকার অভিবাসী, শরণার্থী, আশ্রয়প্রার্থী বা শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ কাঠামোর বাইরে থাকা, অ্যাটিকাতে বসবাসকারী এবং ১৫-৬৭ বছর বয়সীদের ক্ষেত্রে সহায়তা এবং ক্ষমতায়ন সরবরাহ করি। এই কর্মসূচির লক্ষ্য হচ্ছে, যা ২০২০ সালের মার্চ মাসে শুরু হয়েছিল এবং ২০২১ সালের আগস্টে শেষ হবে, শ্রমবাজারে এই জনগোষ্ঠীর সমান অ্যাক্সেস এবং আনুষ্ঠানিক ও আনুষ্ঠানিক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ জোরদার করা। কর্মসূচির অংশ হিসাবে, ১৫-১৮ বছর বয়সী মহিলা এবং নাবালক/নাবালিকাদের জন্য অতিরিক্ত সহায়তা কার্যক্রম পরিচালিত হবে।

সুনির্দিষ্টভাবে বলতে, কর্মসূচিতে যে পদক্ষেপ লক্ষ্য করা হবে তা হচ্ছে পেশাগত পরামর্শ, কোনও শিক্ষামূলক পথের সন্ধানকারীদের জন্য পেশাদার দিকনির্দেশনের অধিবেশনে বাড়ানো হয়েছে। একই সময়ে, শ্রম বাজারের জন্য প্রয়োজনীয় দক্ষতা বিকাশের ও ব্যক্তিগত দক্ষতা বিকাশ সেমিনারে অংশ গ্রহন করা উত্সাহ দেওয়া হয়। শ্রম অধিকার সম্পর্কিত তথ্যমূলক সেমিনার, সমান প্রবাশের জন্য গুরুত্বপূর্ণ প্রশিক্ষণ, প্রতিরক্ষা অধিকারের প্রশিক্ষণ দ্বারা সমাপ্ত হয়। পরিশেষে, Peer learning, একটি উদ্ভাবনী কর্ম, দক্ষতা বিকাশের সুযোগ দেয়, প্রশিক্ষকগণ প্রতিবারই পরিষেবা থেকে উপকৃত হন, যারা কোন বিষয়ে তাদের জ্ঞান প্রদান করতে চান।

আত্মকর্মসংস্থানের শক্তিশালীকরণ ক্ষেত্রে, এই প্রোগ্রাম দিকটিতে শিক্ষার দিকনির্দেশনা এবং দিকনির্দেশনার প্রয়োজনীয়তা মেটাতে মহিলাদের সামাজিক উদ্যোক্তাদের উপর জোর দেয়, পাশাপাশি প্রয়োজনীয় দক্ষতা বিকাশ করা।

গ্রীক কোর্সের মাধ্যমে সমর্থক হয়ে থাকে তারা যারা চাকরী বা শিক্ষার জন্য যোগ দিতে চায়, এবং আমরা গ্রীক ভাষার দক্ষতার শংসাপত্রের প্রস্তুতির সম্ভাবনা সরবরাহ করি।

Mentoring হচ্ছে অপ্রাপ্ত বয়স্ক নাবালক/নাবালিকাদের জন্য এক উদ্ভাবনী কর্ম, এখানে আমাদের আমাদের লক্ষ্য হচ্ছে আনুষ্ঠানিক শিক্ষা ও প্রশিক্ষণে নাবালিকাদের/নাবালিকাদের অন্তর্ভুক্তি জোরদার করা এবং শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ কাঠামো থেকে অকাল প্রত্যাহার রোধ করা।

পরিশেষে, শ্রমবাজারে বা শিক্ষায় প্রবেশ করতে ইচ্ছুক ব্যক্তিদের জন্য এই বিস্তৃত ক্ষমতায়ন কর্মসূচি «Diversity in the Workplace» এর সাথে সংযুক্তভাবে যুক্ত, যা বেসরকারী খাতকে সমর্থন করে এবং কর্মস্থলে সুষ্ঠু সংহতকরণ সহজতর করে, এমন সংস্থা এবং প্রতিষ্ঠানের নেটওয়ার্কের মাধ্যমে যা অনুশীলনে বৈচিত্র্য সমর্থন করে। নেটওয়ার্কের প্রবেশ করার পরে, আমাদের সমর্থকরা অন্যদের প্রশিক্ষণ দিচ্ছেন এবং প্রশিকন নিচ্ছেন, অবহিত এবং কাজ করছেন, নতুন অনুশীলনের জন্য উন্মুক্ত এবং উদ্ভাবন করছেন, আমাদের সংস্থার পেশাগত পরামর্শ সার্ভিসের মাধ্যমে কর্মীদের সন্ধান করছেন, নিয়োগ প্রক্রিয়া পর্যালোচনা করছেন এবং তারা প্রকাশিত বিজ্ঞাপন পুনর্গঠন করছেন, কাজের পরিবেশে কর্মীদের মধ্যে বৈচিত্র্য প্রচার করছেন এবং

তাদেরকে আধুনিক অন্তর্ভুক্ত কাজের পরিবেশে কাজ করার এবং বিকশিত করার সমান সুযোগ সরবরাহ করছেন।