



Generation 2.0

For Rights Equality & Diversity



7. Αδήλωτη εργασία

Σε μερικούς κλάδους εργασίας η αδήλωτη απασχόληση των μεταναστών έχει κεντρικό ρόλο και συγκεκριμένα σ' αυτούς που ευνοούν την αύξηση της παραοικονομίας και την εκτεταμένη ζήτηση ανειδίκευτης εργασίας. Τομείς όπως είναι οι κατασκευές, οι μικρομεσαίες βιοτεχνίες (ενδύματα), η συντήρηση και επισκευή κατοικιών, η γεωργία και η κτηνοτροφία, η φροντίδα ηλικιωμένων και παιδιών, η οικιακή εργασία (ειδικά η άτυπη εργασία μέσω γραφείων εύρεσης εργασίας με συχνά με παράνομη παρακράτηση χρημάτων), καθαριότητα (με μεταφορά εργαζομένων σε πολλαπλούς εργοδότες), ο τουρισμός καθώς και ο επισιτισμός. Λόγω του καθεστώτος διαμονής τους το οποίο μπορεί να είναι επισφαλές, οι μετανάστες είναι ιδιαίτερα ευάλωτοι με κίνδυνο να βρεθούν εκτεθειμένοι σε άθλιες συνθήκες εργασίας και διαβίωσης, χαμηλές αμοιβές και ανασφάλιστη εργασία.

ΕΡΩΤΗΣΗ: Τι είδους νομοθετικές προσεγγίσεις θα υιοθετούσατε για να αντιμετωπίσετε την αδήλωτη εργασία; Πώς θα διασφαλίσετε την εφαρμογή της υπάρχουσας νομοθεσίας και των απαιτούμενων μηχανισμών ελέγχων;

ΚΙΝΑΛ: Η καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας είναι απόλυτη προτεραιότητα για την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας και την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Απαιτούνται μέτρα ενίσχυσης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας σε θεσμικό και στελεχιακό επίπεδο.

Ιδιαίτερη μέριμνα πρέπει να ληφθεί σε κλάδους όπου διαφαίνεται η ύπαρξη φαινομένων εργασιακού trafficking, εκμετάλλευσης της παιδικής αλλά και γυναικείας εργασίας. Τέλος ισχύουν αναλογικά όσα αναπτύχθηκαν ανωτέρω για την περίπτωση της «Μανωλάδας»

ΚΚΕ: Η λεγόμενη αδήλωτη εργασία μπορεί να έχει μεγάλη διάδοση σε κλάδους όπου εργάζονται πολλοί μετανάστες, δεν αφορά όμως μόνο τους μετανάστες, αφορά και τους ντόπιους εργαζόμενους. Είναι συνειδητή επιλογή του αστικού, αντεργατικού κράτους και των κυβερνήσεων να αφήνουν ανέγγιχτη την αδήλωτη εργασία, γιατί αυτό εξυπηρετεί τα μεγάλα επιχειρηματικά συμφέροντα. Κι όταν μιλούν για την αντιμετώπισή της, εννοούν να κυνηγάνε τη γριούλα στη Θεσσαλονίκη που πουλούσε τις κάλτσες που έπλεκε ή τη μετανάστρια αποκλειστική νοσοκόμα που έχασε τη ζωή της πηδώντας από το παράθυρο στο νοσοκομείο της Νίκαιας γιατί δεν είχε τα κατάλληλα χαρτιά για τη δουλειά που έκανε, παρόλο που έμενε 25 χρόνια στην Ελλάδα.



Generation 2.0

For Rights Equality & Diversity



Αν ήθελαν πραγματικά να αντιμετωπίσουν την αδήλωτη εργασία θα ενίσχυαν το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας, όπου σήμερα υπάρχουν 250 μόνο επιθεωρητές για να ελέγξουν 300.000 επιχειρήσεις, δηλαδή χρειάζονται 13-14 χρόνια για να κάνουν ένα και μόνο έλεγχο!

Ειδικά για τους μετανάστες, είναι συνειδητή επιλογή της ΕΕ και των ελληνικών κυβερνήσεων, που συνέχισε και η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ, να διατηρούν ένα μεγάλο τμήμα των μεταναστών σε καθεστώς παρανομίας ή ημιπαρανομίας, χωρίς άδειες διαμονής ή με ληγμένες άδειες, με εξωπραγματικές προϋποθέσεις νομιμοποίησής τους, με παράβολα, πρόστιμα και διαλυμένες κρατικές υπηρεσίες εξέτασης των αιτημάτων τους, ώστε να είναι περισσότερο ευάλωτοι στην εκμετάλλευση.

Η προοπτική βρίσκεται στην οργάνωση των μεταναστών στα συνδικάτα τους, στην κοινή πάλη Ελλήνων και Μεταναστών εργατών για τη διεκδίκηση λύσεων τόσο για τα ειδικά προβλημάτων των μεταναστών – όπως είναι η νομιμοποίηση των μεταναστών που ζουν κι εργάζονται στην Ελλάδα με έκδοση μακροχρόνιων αδειών διαμονής, χωρίς παράβολα, πρόστιμα και εξοντωτικές προθεσμίες, η απόκτηση ισότιμων εργατικών, κοινωνικών και δημοκρατικών δικαιωμάτων – όσο και τα προβλήματα που ταλανίζουν όλη την εργατική τάξη και τα λαϊκά στρώματα. Η διεκδίκηση ισότιμων δικαιωμάτων για τους μετανάστες δεν πρέπει να οδηγεί στην εξίσωση προς τα κάτω και το συμβιβασμό με τα λίγα, αλλά κοινή διεκδίκηση μιας ζωής με δικαιώματα που να αντιστοιχούν στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων που είναι και οι παραγωγοί του πλούτου της χώρας μας και κάθε χώρας.

ΣΥΡΙΖΑ: Όπως αναφέραμε και παραπάνω στην πέμπτη ερώτηση, είναι αναγκαίο να αναδιαμορφωθεί η άδεια για εξαρτημένη εργασία, ώστε να απαντά στις πραγματικές συνθήκες και ανάγκες της αγοράς εργασίας. Μέσα από αυτή τη μεταρρύθμιση θα πάψουν πολλοί μετανάστες να είναι «αόρατοι» και θα χτυπηθεί η αδήλωτη εργασία σε αυτούς τους κλάδους.

Επίσης, είναι σημαντικό να γνωρίζουμε ότι από τον Ιούλιο του 2018 νομοθετήθηκε η αλλαγή της αρχιτεκτονικής του προστίμου, έτσι ώστε να αποδίδεται δικαιοσύνη στον εργαζόμενο, μέσα από την σύνδεση της έκπτωσης με την πρόσληψη του εργαζομένου και τον καταλογισμό αναδρομικών ασφαλιστικών εισφορών τριών μηνών. Επομένως η κατεύθυνση σε κάθε νομοθετική πρωτοβουλία πρέπει να υπάρχει απαραίτητα η διάσταση όχι μόνο της επιβολή ποινών αλλά και της απόδοσης δικαιωμάτων στους εργαζόμενους, ιδιαίτερα σε αυτούς που είναι ευάλωτοι.



Generation 2.0

For Rights Equality & Diversity



Πέρα από την κύρωση της 129 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας, το υπάρχον πλαίσιο για την προστασία των μεταναστών εργαζομένων είναι αναγκαίο να ενισχυθεί σε δύο κρίσιμους τομείς: την εργασία με ιδιαίτερα καταναγκαστικούς όρους και την εμπορία ανθρώπων. Σκοπός της παρέμβασης θα πρέπει να είναι να ενισχυθούν η συνεργασία μεταξύ των ελεγκτικών μηχανισμών και η δυνατότητα εντοπισμού τέτοιων πρακτικών και επιβολής ποινών. Επιπλέον, θα πρέπει να συνδέεται με την προστασία των εργαζομένων που γίνονται θύματα εργασιακής εκμετάλλευσης και βρίσκονται σε επισφαλές καθεστώς διαμονής στην χώρα.

Τέλος, για να υπάρχει η εφαρμογή του πλαισίου στην πράξη πρέπει να συνεχιστεί η ενίσχυση του ΣΕΠΕ και των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης του ΕΦΚΑ. Πέρα από την αύξηση του δυναμικού του ΣΕΠΕ κατά 35% σχεδιάζουμε να προχωρήσουμε σε 150 επιπλέον προσλήψεις, ενώ απαραίτητη είναι και η εκπαίδευση των Επιθεωρητών για να μπορούν να ανταποκριθούν στην αντιμετώπιση κάθε μορφής παραβατικότητας.