

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ως προς τον τρόπο και τη διαδικασία λύσης της σύμβασης εργασίας ορισμένου και αορίστου χρόνου ισχύουν τα εξής:

1. Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου:

- Λύεται με την πάροδο του συμφωνημένου χρόνου
- Εφόσον η εργασιακή σχέση συνεχιστεί μετά το πέρας αυτής μετατρέπεται σε αορίστου χρόνου
- Μπορεί να λυθεί και πριν το συμφωνημένο χρόνο, είτε με πρωτοβουλία του εργοδότη (απόλυση) είτε με πρωτοβουλία του εργαζομένου (παραίτηση), εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος. Η έλλειψη σπουδαίου λόγου που να δικαιολογεί τη λύση της σύμβασης, ελέγχεται δικαστικά, κατόπιν προσφυγής στα δικαστήρια. Εφόσον ο εργοδότης απολύσει τον εργαζόμενο πριν από το συμφωνημένο χρόνο, ο εργαζόμενος προσφεύγοντας στα δικαστήρια, διεκδικεί όλους τους μισθούς που θα ελάμβανε αν δεν είχε απολυθεί.

2. Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου:

- Λύεται οποτεδήποτε, είτε από τον εργαζόμενο είτε από τον εργοδότη, χωρίς να απαιτείται αιτιολόγηση.
Ωστόσο, το δικαίωμα του εργοδότη να προβεί σε απόλυση του μισθωτού δεν επιτρέπεται να ασκείται εκδικητικά, ούτε λόγω εμπάθειας προς τον εργαζόμενο, λόγω ανάπτυξης εκ μέρους του συνδικαλιστικής δράσης, λόγω διεκδίκησης εκπλήρωσης εργοδοτικών υποχρεώσεων κα. Η καταγγελία θα πρέπει να δικαιολογείται από το καλώς εννοούμενο συμφέρον του εργοδότη και να μην επιλέγεται όταν μπορεί να προτιμηθεί ένα ηπιότερο μέτρο.
- Παράγει αποτελέσματα από τη στιγμή που θα κοινοποιηθεί στον εργαζόμενο.
- Για να είναι έγκυρη η απόλυση, θα πρέπει να έχουν τηρηθεί οι εξής διατυπώσεις:
 - Έγγραφος τύπος: η απόλυση γίνεται μόνο εγγράφως.
 - Καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης: Εφόσον ο εργαζόμενος εργάζεται έως 12 μήνες δεν οφείλεται αποζημίωση.
 - Να έχει καταχωρηθεί η απασχόληση στα τηρούμενα από τον ΕΦΚΑ μισθολόγια και να έχει ασφαλιστεί ο μισθωτός.

3. Περιορισμοί στην άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας:

- Απαγορεύεται η απόλυση κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για διάστημα 18 μηνών μετά τον τοκετό.
- Απαγορεύεται η απόλυση συνδικαλιστικών στελεχών (με εξαιρέσεις).
- Απαγορεύεται η απόλυση εργαζομένων που έχουν λάβει ετήσια κανονική άδεια.
- Απαγορεύεται η απόλυση στρατευμένων μισθωτών.
- Όταν ο εργαζόμενος αρνηθεί να μεταβληθεί η σύμβασή του από πλήρη απασχόληση σε μερική.

4. Συνέπειες μη τήρησης των προϋποθέσεων έγκυρης απόλυσης:

Εφόσον ο εργοδότης δε τηρήσει τις ανωτέρω προϋποθέσεις για το κύρος της απόλυσης, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να προσφύγει στα δικαστήρια εντός

τριμήνου και να ζητήσει να αναγνωριστεί ως άκυρη η καταγγελία της σύμβασης εργασίας του (δηλαδή η απόλυσή του), επίσης να επανέλθει στη θέση εργασίας του/και να του καταβληθούν οι μηνιαίες αποδοχές έως την έκδοση απόφασης από το Δικαστήριο.