

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΤΥΧΗΜΑ

Ως εργατικό ατύχημα ορίζεται εκείνο που συμβαίνει στον εργαζόμενο κατά την εκτέλεση της εργασίας ή με αφορμή αυτή και το οποίο οφείλεται σε αιφνίδιο και βίαιο γεγονός, που συνεπάγεται ανικανότητα για εργασία ή ακόμα και θάνατο του εργαζομένου. Η επαγγελματική ασθένεια εξομοιώνεται με εργατικό ατύχημα.

Ως ατύχημα εξ αφορμής της εργασίας θεωρείται εκείνο που συμβαίνει εκτός του τόπου και χρόνου εργασίας αλλά έχοντας στενή σχέση με αυτήν. Ως τέτοια θεωρούνται κατεξοχήν τα εργατικά ατυχήματα που λαμβάνουν χώρα κατά τη μετάβαση ή την απομάκρυνση από την εργασία, ή κατά την διάρκεια μεσημβρινής διακοπής της εργασίας.

➤ Δικαιώματα του εργαζομένου :

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ο εργαζόμενος δικαιούται παροχές σε είδος και σε χρήμα από τον ασφαλιστικό φορέα, ανεξάρτητα από τον αριθμό ημερών εργασίας του. Συγκεκριμένα δικαιούται:

- α) Πλήρη ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή περίθαλψη: Η ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη καλύπτεται από τον ασφαλιστικό φορέα για τους ασφαλισμένους μισθωτούς. Σε περίπτωση μη ασφάλισης του εργαζομένου, αυτή βαρύνει πλήρως τον εργοδότη.
- β) Επίδομα ασθένειας: Εφόσον ο εργαζόμενος υποχρεωθεί να απέχει από την εργασία του ένεκα του ατυχήματος, λαμβάνει επιδότηση ανεργίας από τον ασφαλιστικό φορέα. Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης υποχρεούται να καλύψει την διαφορά που προκύπτει μεταξύ του μισθού του εργαζομένου και της επιδότησης, καταβάλλοντας αποδοχές 15 ημερών εφόσον η εργασία διήρκεσε έως 1 έτος και 1 μήνα αν διήρκεσε περισσότερο από 1 έτος.

➤ Αποζημίωση λόγω ηθικής βλάβης:

Ο εργαζόμενος δύναται να στραφεί κατά του εργοδότη για αποζημίωση λόγω ηθικής βλάβης εφόσον το εργατικό ατύχημα οφείλονταν σε μη λήψη μέτρων υγιεινής ασφάλειας από την πλευρά του εργοδότη ή όσων έχουν οριστεί από αυτόν, σε μη εκπλήρωση της υποχρέωσης πρόνοιας, σε δόλια ή αμελή συμπεριφορά του εργοδότη. Η αγωγή θα πρέπει να ασκηθεί εντός 5ετίας από το ατύχημα ή από τότε που έγινε το ατύχημα ή από τότε που ο παθών έπαθε τη ζημία ή τον υπόχρεο σε αποζημίωση.

➤ Αναγγελία Εργατικού Ατυχήματος:

Για να χορηγηθούν οι παροχές θα πρέπει να προηγηθεί αναγγελία του εργατικού ατυχήματος στον ασφαλιστικό φορέα. Η αναγγελία γίνεται από τον εργοδότη, από τον παθόντα ασφαλισμένο και αν αυτός αδυνατεί, από κάθε τρίτο. Η αναγγελία του ατυχήματος γίνεται από τον εργοδότη ή τον αντιπρόσωπό του, από τον παθόντα ασφαλισμένο και σε περίπτωση αδυναμίας του ή θανάτου του, από τα πρόσωπα

που από την ασφάλιση του έλκουν δικαιώματα, από το γιατρό που κλήθηκε για την παροχή των πρώτων βοηθειών και κάθε υπάλληλο του ΙΚΑ που λόγω της υπηρεσίας του έλαβε γνώση του ατυχήματος. Η αναγγελία του ατυχήματος μπορεί να γίνει και από οποιοδήποτε τρίτο που έλαβε γνώση αυτού.

Η αναγγελία πρέπει να γίνει μέσα σε πέντε (5) μέρες από το ατύχημα. Ο γιατρός όμως και κάθε υπάλληλος του ΙΚΑ πρέπει να αναγγέλλουν το ατύχημα μέσα σε 24 ώρες από τότε που έλαβαν γνώση. Σε περίπτωση που οι συνέπειες του ατυχήματος εκδηλώνονται σε χρόνο μεταγενέστερο και διαπιστώνεται ότι η εκδήλωση τους ήταν αποτέλεσμα βαθμιαίας εξέλιξης, η προθεσμία για την αναγγελία του ατυχήματος δεν αρχίζει από τη μέρα που έγινε το ατύχημα, το οποίο αποτέλεσε την αιτία για την αναπηρία που εκδηλώθηκε αργότερα, αλλά από το χρόνο που πραγματικά εκδηλώθηκε η αναπηρία.

➤ Υποχρεώσεις Εργοδότη:

α) Να αναγγέλλει στις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας, στις πλησιέστερες αστυνομικές αρχές και στις αρμόδιες υπηρεσίες του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο υπάγεται ο εργαζόμενος, εντός 24 ωρών, όλα τα εργατικά ατυχήματα και εφόσον πρόκειται περί σοβαρού τραυματισμού ή θανάτου, να τηρεί αμετάβλητα όλα τα στοιχεία που δύνανται να χρησιμεύσουν για εξακρίβωση των αιτίων του ατυχήματος.

β) Να τηρεί ειδικό βιβλίο ατυχημάτων, στο οποίο να αναγράφονται τα αίτια και η περιγραφή του ατυχήματος και να το θέτει στη διάθεση των αρμόδιων αρχών. Τα μέτρα που λαμβάνονται για την αποτροπή επανάληψης παρόμοιων συμβάντων, καταχωρούνται στο ειδικό βιβλίο των άρθρων 14 και 17.

γ) Να τηρεί κατάλογο των εργατικών ατυχημάτων, που είχαν ως συνέπεια για τον εργαζόμενο ανικανότητα εργασίας μεγαλύτερη των τριών εργάσιμων ημερών.