

برابری کارها

کار برابر و تحصیلات برای همه – برابری کارها و برنامه جدید سازمان جنریشن 2.0 برای حقوق، برابری و گوناگونی، از یک رویکرد جامع برای دسترسی مساوی به کار و تحصیل برای همه و فراهم سازی حمایت و توانمند سازی مهاجران بیکار، پناهندگان و پناهجویان خارج از تحصیلات رسمی یا آموزش حرفه ای در رده سنی 15-67 پشتیبانی مینماید. هدف این برنامه، که در ماه مارچ 2020 راه اندازی گردیده و در ماه آگوست 2021 تکمیل خواهد گردید، تقویت کردن آن جمعیت ها برای دسترسی مساوی به مارکیت کار و آموزشهای فنی و حرفه ای غیر رسمی میباشد. به عنوان بخشی از برنامه، فعالیت های اضافی برای حمایت از زنان و زیر سن های بدون سرپرست از سن 15-18 به مرحله اجرا خواهد آمد.

بطور مشخص، فعالیت هایی که در چهارچوب برنامه اجرا خواهند گردید، جلسات **مشاوره شغلی** یک به یک را حفظ می کنند، هنگامی که جلسات **راهنمایی حرفه ای** برای افرادی که به دنبال یک مسیر آموزشی هستند تقویت می شود. در همین زمان، مشارکت افراد در **گروه های آمادگی شغلی** و همچنین در **سمینارهای توسعه مهارت های نرم** تشویق می شود. و همچنین در **سمینارهای توسعه مهارت های نرم** تشویق می شود. سمینارهای آموزنده در مورد حقوق کار توسط آموزش های طرفداری، سرانجام، آموزش **همسالان**، یک فعالیت نوآورانه است که فرصت های توسعه مهارت ها را با استفاده کنندگان خدمات که معلمین هستند هرزمانی که شخصی بخواهد دانسته های خود را در زمینه ای به اشتراک بگذارد فراهم میسازد.

در رابطه با خود اشتغالی، این برنامه بر **کارآفرینی اجتماعی زنان** متمرکز شد تا نیازهای آموزش و راهنمایی در این مسیر را برآورده سازد و همچنین به پیشرفت مهارت های لازم در گروه ها کمک کند.

کورس های زبان یونانی، برای تازه کارها (مبتدیان) و سطح متوسط، پشتیبان کسانی که هدف وارد شدن به بازار کار و یا تحصیلات را دارند است، و همچنان آنها را برای تصدیق نامه زبان یونانی آماده میسازد.

مربیگری برای خورد سالان (زیرسن) یک فعالیت نوآورانه دیگری است که بر تقویت ورود آنها به آموزش های رسمی و آموزش های حرفه ای، و همچنان برای جلوگیری از ترک تحصیل از موسسات آموزشی و حرفه ای تمرکز دارد.

آخرین موضوع ولی به همان اهمیت، این برنامه برای توانمند سازی جامع برای افرادیست که خواهان ورود به بازار کار و یا تحصیلات را دارند و پیوند ناگسستنی با فعالیت **"تنوع در محل کار"** دارد، که سکتورهای خصوصی را حمایت و ائتلاف نرم در محل کار را از طریق شبکه شرکت ها و سازمان هایی که از تنوع در عمل پشتیبانی می کنند فراهم میسازد. بعد از ورود به شبکه، حامیان ما آموزش می بینند و بدیگران آموزش میدهند، آنها فعال و به روز باقی میمانند، آنها به فرصت های جدید باز هستند و نوآوری می کنند، آنها از طریق خدمات مشاوره شغلی جنریشن 2.0 به دنبال کارمندان می گردند، آنها رویه استخدام خود را مجددا ارزیابی می کنند و آگهی های شغلی خود را مطابق با آن تطبیق میکنند، باعث ایجاد تنوع در بین کارکنان خود می شوند و به آنها فرصت های برابر برای عمل و تکامل در یک محل کار فراگیر مدرن را ارائه می دهند.